

Acuerdo Colectivo suscrito en el marco de la Convención Colectiva de Trabajo N° 152/91 - Rama Bebida, estableciendo remuneraciones por el período octubre 2021 a septiembre 2022 de todas las categorías convencionales - Adjunto I y Anexos I, II, III, y IV

Buenos Aires, 28 de julio de 2022

Señores
Dirección Nacional
de Relaciones del Trabajo
Presente

Ref. Exptes. 1.104.963/05 - 2021-106054824 -APN-DGD#MT

De nuestra mayor consideración:

RAÚL ALBERTO ÁLVAREZ, Secretario General de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA), con domicilio en calle Piedras N° 77, piso 3, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y **FLORENCIA ELENA CANZONIERI**, Directora Ejecutiva de la Cámara Argentina de la Industria de Bebida Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA), con domicilio en calle Rivadavia N° 1367 - 8° of. A, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ante la señora Directora Nacional, en los expedientes referenciados, comparecemos y decimos:

1.-Que de conformidad con los requerimientos formulados por la FATAGA, tendientes a modificar las remuneraciones de la Rama Bebida del Convenio Colectivo de Trabajo N° 152/91, las partes comparecientes hemos ratificado, oportunamente, nuestros representantes, miembros integrantes de la Comisión Negociadora, según nóminas obrantes en estos actuados.

2.-Que con fecha 30 de Septiembre de 2021, la Comisión Negociadora, concluyó la concertación de un nuevo Acuerdo Colectivo, en el marco del CCT N° 152/91 Rama Bebida con la nueva escala de las remuneraciones de las categorías convencionales, y la obligación empresaria al pago de una gratificación especial no remunerativa, así como la ratificación del aporte solidario y las contribuciones empresariales preexistentes.

Además se ratifica la condición de ultra actividad de toda la normativa de la rama bebida, conforme art. 6 y concordantes de la Ley 14250.

Sin perjuicio de ello, y habiéndose producido cambios importantes en lo económico a nivel nacional, que se traducen en modificaciones sustanciales en las condiciones generales de la industria y de la economía en particular, es que de común acuerdo y en ejercicio de su autonomía de voluntad negocial, las partes han resuelto solicitar - dando con ello cumplida la citación referida en el art.1ro de la Resolución MTEySS 388/2022 - la reapertura de las negociaciones pertinentes, en los términos del artículo siete del convenio suscrito con fecha 30 de Septiembre de 2021, que es parte del presente, por los períodos comprendidos entre los meses de julio 2022 y septiembre 2022, a fin de satisfacer las necesidades de los trabajadores involucrados y mantener así la paz social. Tales modificaciones se verán referenciadas en los anexos correspondientes.


RAUL ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

3.-Acompañamos el Acta respectiva del nuevo Acuerdo Colectivo, el **Adjunto I**, y cuatro anexos que lo integran a todos los efectos legales y convencionales. En el **Anexo I**, se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados y la disposición transitoria. En el **Anexo II** la planilla general con la escala de todos los nuevos valores conformados de las categorías convencionales vigentes, referidas a los capítulos II, III, IV, V, VI y VII de la Rama. El **Anexo III** la planilla general con todos los nuevos sueldos básicos de todas las categorías convencionales vigentes, referidas a los capítulos II, III, IV, V, VI y VII de la Rama en forma de Cuadro Sintético. En el **Anexo IV** se incorpora el cuadro de contribuciones empresarias, correspondientes con las nuevas escalas salariales y la adecuación de los artículos respectivos.

4.- En base a la documentación acompañada, es posible a esa Dirección efectuar los análisis que se consideren pertinentes respecto de las modificaciones e incrementos salariales acordados.

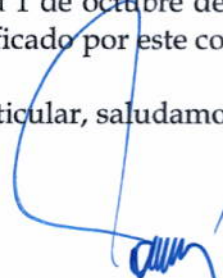
5.- Que en consecuencia, previos los trámites de ley, solicitamos se disponga la homologación del Acuerdo Colectivo Rama Bebida acompañado. Oportunamente, se proceda a la incorporación ordenada de las modificaciones parciales acordadas al CC 152/91.

6.- Las partes ratifican lo expuesto en el acuerdo de fecha 1 de octubre de 2021, que forma parte del presente, con excepción a lo expresamente modificado por este convenio.-

Sin otro particular, saludamos a Ud. muy atte.



Florencia Elena Canzonieri
Directora de CADIBSA



Raúl Alberto Álvarez
Secretario General de
FATAGA

Acta del Acuerdo Colectivo.

ADJUNTO I

Detalle descriptivo del contenido del Acuerdo Colectivo modificadorio del Convenio Colectivo 152/91 -Rama Bebida - Acuerdo Colectivo Septiembre de 2021

Anexo I: se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados, de la Rama Bebida CC152/91 -Capítulo I arts. 27, 43, 49 y 49 bis, 50, Capítulo II art. 65, Capítulo III art. 68, Capítulo IV 69, Capítulo V, arts. 72 y siguientes, Capítulo VI, 75 y siguientes, Capítulo VII, art. 89, el aporte solidario Capítulo XIII art. 104, y las contribuciones patronales art. 105, 106, 106 ter.

Anexo II: Categorías convencionales con las nuevas remuneraciones acordadas.

Anexo III: Cuadro Sintético de Nuevos Sueldos Básicos de todas categorías convencionales.

Anexo IV: Cuadro de contribuciones empresarias (Octubre 2021- Septiembre 2022).

ACTA MODIFICATORIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO
CCT 152/91 - RAMA BEBIDA - OCTUBRE 2021 a SEPTIEMBRE 2022,
QUE FUERA SUSCRITO EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días de Julio de 2022, se reúnen, en la sede de la FATAGA, los representantes de la Comisión Negociadora de la Rama Bebida y signatarias del CCT N° 152/91, integrada por los representantes de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA); y de la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA). Ambas partes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la rama aludida.

Primero: De común acuerdo, en ejercicio de su autonomía para negociar colectivamente y conforme disposiciones convencionales vigentes (Arts. 3, 4, 7 y concordantes del CCT N° 152/91), las partes han concertado los nuevos valores de las remuneraciones básicas categoriales. Se acuerda asimismo la ratificación del aporte solidario artículo 104 y de las contribuciones empresariales descriptas en los artículos 103, 105, 106, y 106 ter.

Segundo: Ambas partes como resultado de la negociación salarial, han acordado los nuevos sueldos básicos convencionales; en virtud de ello a partir del mes de Octubre de 2021, el sueldo básico del operario interno de producción será de pesos ochenta y seis mil setenta y cinco (\$86.075,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y ocho mil novecientos ochenta y seis (\$ 98.986,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento treinta y siete mil setecientos veinte (\$137.720,00). Se actualizan en consecuencia todos los artículos convencionales referenciados con este concepto, y se los describe en forma detallada en la gráfica de las planillas incluidas en los Anexos correspondientes integrantes del presente acuerdo.

Asimismo y como consecuencia de las variaciones producidas en el sueldo básico del operario interno de producción, el incentivo adicional establecido en el Art. 43 del CCT 152/91, de Octubre de 2021 a Junio de 2022, es de pesos veintiún mil quinientos diecinueve (\$21.519,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos veinticuatro mil setecientos cuarenta y siete (\$ 24.747,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos treinta y dos mil doscientos setenta y ocho (\$ 32.278,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos treinta y cuatro mil cuatrocientos treinta (\$ 34.430,00), correspondiendo su aplicación de acuerdo a lo citado en el artículo antes mencionado.

Todo de conformidad con las planillas discriminatorias respectivas.

Conjuntamente se precisan detalles en el Adjunto I y en los Anexos I, II, III y IV de los nuevos valores básicos referidos a los Capítulos II, III, IV, V, VI y VII, incorporándose, en éstos adjuntos las nuevas remuneraciones y las contribuciones empresariales correspondientes.

Se ha considerado oportuno y conveniente realizar un detalle de lo concertado en el Adjunto I, de manera de tener fácil comprensión de los incrementos de los valores de los básicos y su implicancia sobre la masa salarial de los trabajadores incluidos en el presente

RAUL ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
FATAGA

convenio; además se facilita el análisis pertinente al cuerpo técnico administrativo, -laboral e impositivo-.

Tercero: Las disposiciones acordadas, señaladas precedentemente conforme esta acta, constan en el Adjunto I y en los Anexos I, II, III y IV que de ella forman parte, a todos los efectos legales y convencionales.

Todo lo acordado por las partes será, una vez homologado, de cumplimiento obligatorio por todas las empresas y/o establecimientos pertenecientes a la actividad indicada, cuyos beneficiarios serán todos los trabajadores, comprendidos en los ámbitos convencionales, conforme las disposiciones del Título I -Sección Primera y del Título II- Ramas de la actividad y concordantes.

Cuarto: Las nuevas remuneraciones convencionales acordadas, tienen vigencia hasta el 30 de Septiembre de 2022, de conformidad con la planilla general incorporada en el **Anexo II** estableciéndose, en cada caso, los nuevos valores adicionales.

Además, ambas partes han acordado modificar la asignación no remunerativa para el periodo Agosto de 2022, para todas las categorías convencionales con los valores detallados en el **Anexo II**, conjuntamente con lo citado en el párrafo precedente. Esta asignación no remunerativa, será computable para los pagos de los aportes y contribuciones Sindicales y de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

Asimismo se deja convenido que para el caso de que durante la vigencia temporal del presente acuerdo colectivo, sea por disposición administrativa o legislativa, se establezcan incrementos remunerativos o no remunerativos de cualquier especie y condición, a favor de los trabajadores dependientes, los mismos quedarán automáticamente compensados y absorbidos hasta su concurrencia y en su valor nominal, por los incrementos establecidos en el presente Acuerdo, a partir de su vigencia y por todo el plazo de la misma.

Quinto: En los términos y bajo las condiciones de excepcionalidad previstas en el artículo 6 de la ley 24.241, se acuerda el pago de las siguientes gratificaciones especiales no remunerativas, con carácter extraordinario y por única vez:

- **Gratificación Especial I:** de pesos Ciento Treinta y Cinco Mil (\$135.000-), la que será abonada de la siguiente forma: pesos Treinta Mil (\$30.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Noviembre 2021; pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Febrero 2022; pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Marzo 2022; pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Mayo 2022, pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Junio 2022; pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Julio 2022; y pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Agosto 2022.-
- **Gratificación Especial II:** de pesos Treinta y Ocho Mil (\$38.000-), la que será abonada de la siguiente forma: pesos Treinta Mil (\$30.000.-) que se efectivizará

conjuntamente con el pago de los haberes de Julio 2022; y pesos Ocho Mil (\$8.000.) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Septiembre 2022.-

Estas gratificaciones deben abonarse a todos los trabajadores dependientes comprendidos con prestaciones continuas incluidos en el CC 152/91- Rama Bebida.

Para tener derecho al cobro integro de las gratificaciones antes mencionadas -o su parte proporcional al tiempo trabajado dentro de los doce meses anteriores a la fecha de cada pago- el trabajador deberá tener relación laboral vigente al mes del pago. En el caso de trabajadores que laboren a tiempo parcial, el monto de la gratificación especial y única será proporcional respecto de la jornada laboral normal y habitual a tiempo completo.

Se consideran como trabajados todos los días correspondientes a licencias incluidas en la LCT y el CCT 152/91 en las que corresponda abonar remuneración.

Estas gratificaciones especiales, serán computables para los pagos de los aportes y contribuciones a favor de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

Sexto: Se ratifica la subsistencia integral de la ultra actividad del articulado de la rama bebida, CC 152/91, (t.o. 2013) de conformidad con lo establecido en el Art. 6° de la ley 14.250 (t.o. 2004) y concordantes legales y convencionales, permaneciendo válidas y vigentes todas las condiciones laborales generales, aportes y contribuciones empresariales preexistentes, salvo las que resulten del presente Acuerdo.

Séptimo: El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1° de Octubre de 2021 hasta el 30 de septiembre de 2022. Sin perjuicio de ello, si se produjeran cambios sustanciales en las condiciones generales de la industria y/o de la economía general, cualquiera de las partes podrá solicitar la apertura de las negociaciones pertinentes.

Octavo: De conformidad con lo previsto en el art. 95 de la CCT 152/91 Rama Bebida (t.o. 2013) y con las atribuciones, facultades y alcances allí establecidos, las partes resuelven dejar formalmente constituida la Comisión de Solución de Conflictos, Interpretación de Convenio y Normas de Higiene y Seguridad, con los siguientes integrantes:

Por el Sector Sindical, los Sres. Raúl Alberto Álvarez (D.N.I. 11.182.095), Leonardo Pablo Fernández (D.N.I. 8.442.344), Jorge Gregorio Campos (D.N.I. 10.648.902), Pablo Quiroga (D.N.I. 11.714.990). Carlos Eduardo Pérez (D.N.I. 18.883.701), y como Asesores Legales y Técnicos al Dr. Martín Alfredo Nacarato (D.N.I. 08.627.708); al Dr. César Germán Meli (D.N.I. 27.482.318); al Contador César Daniel Ríos (D.N.I. 11.624.705) y por el Sector Empresario los Sres. Gustavo Pablo Galarza (D.N.I. 12.232.874), Gonzalo Manuel Soto (D.N.I. 22.147.453), Braian Saja (D.N.I. 29.535.518), Juan Antonio Daniel Stella (D.N.I. 21.903.769), Esteban Luis Agost Carreño (D.N.I. 22.571.781), Gabriel Raele (D.N.I. 25.477.197), Gabriela Paula Ramirez (D.N.I. 26.123.803) como titulares; el Sr. Facundo Alecha (D.N.I. 26.894.818) como suplente, y como Asesor Legal y Técnico al Dr. Juan Carlos Mariani (D.N.I. 8.257.019).

Noveno: Las partes acuerdan presentar, ante la autoridad de aplicación competente, el presente acuerdo para su homologación, en el expediente arriba referenciado. Asimismo se acuerda presentar el texto ordenado de la CC 152/91 Rama Bebida, ya homologado conf.

RAÚL ALBERTO ALVÁREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

Resol. 1611, del 15/09/2014 con los nuevos artículos y su enunciación numérica respectiva, manteniendo su identificación de CC 152/91 Rama Bebida.-

Se acompañan el Adjunto I y los Anexos I, II, III y IV, mencionados supra, debidamente rubricados por los signatarios de la presente, en los que constan las nuevas remuneraciones convencionales acordadas y las contribuciones patronales.

Decimo: En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación suscriben los comparecientes, miembros integrantes de la Comisión Negociadora, en cinco ejemplares de un mismo tenor y a todos sus efectos, en el lugar y fecha arriba establecidos.

PARTE GREMIAL
POR FATAGA



RAUL ALBERTO ALVAREZ



LEONARDO PABLO FERNANDEZ



JORGE GREGORIO CAMPOS



NORBERTO PABLO QUIROGA



MARCOS ENRIQUE MARSO



CARLOS EDUARDO PEREZ

PARTE EMPRESARIA
POR CADIBSA



GUSTAVO PABLO GALARZA



GONZALO MANUEL SOTO



BRAIAN SAJA



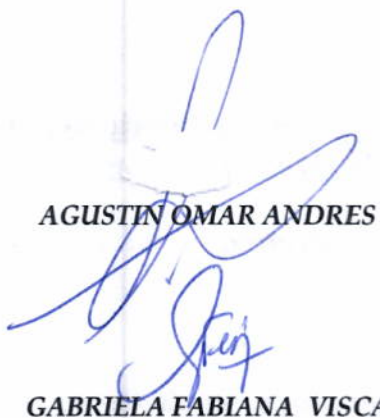
JUAN ANTONIO DANIEL STELLA




ESTEBAN LUIS AGOST CARREÑO



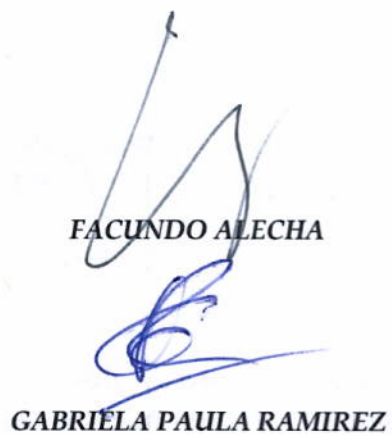
GABRIEL RAELE




AGUSTIN OMAR ANDRES



GABRIELA FABIANA VISCA



FACUNDO ALECHA



GABRIELA PAULA RAMIREZ

ADJUNTO I

Detalle descriptivo del contenido del Acuerdo Colectivo modificadorio del Convenio Colectivo 152/91 -Rama Bebida - Acuerdo Colectivo Septiembre de 2021

Las principales reformas introducidas en el acuerdo colectivo, cuya homologación se solicita, son las siguientes:

I. Sueldos Básicos Convencionales

Se detalla a continuación los nuevos sueldos básicos acordados, señalados en el articulado convencional vinculado de la Rama Bebida, a saber:

1. Sueldos Básicos Personal De Producción

Operario Interno: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario interno de producción será de pesos ochenta y seis mil setenta y cinco (\$86.075,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y ocho mil novecientos ochenta y seis (\$98.986,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento treinta y siete mil setecientos veinte (\$137.720,00).

Operario Práctico: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario práctico de producción será de pesos noventa y cuatro mil seiscientos ochenta y tres (\$94.683,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento ocho mil ochocientos ochenta y cinco (\$108.885,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cuarenta y dos mil veinticuatro (\$142.024,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cincuenta y un mil cuatrocientos noventa y dos (\$151.492,00).

Operario Calificado: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario calificado de producción será de pesos ciento tres mil doscientos noventa (\$103.290,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento dieciocho mil setecientos ochenta y tres (\$118.783,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cincuenta y cuatro mil novecientos treinta y seis (\$154.936,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento sesenta y cinco mil doscientos sesenta y cuatro (\$165.264,00).

Operario Múltiple: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario múltiple de producción será de pesos ciento once mil ochocientos noventa y ocho (\$111.898,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento veintiocho mil seiscientos ochenta y dos (\$128.682,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento sesenta y siete mil ochocientos cuarenta y siete (\$167.847,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento setenta y nueve mil treinta y seis (\$179.036,00).

Peón Clasificador: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario peón clasificador de producción será de pesos sesenta y ocho mil ochocientos sesenta (\$68.860,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos setenta y nueve mil ciento

ochenta y nueve (\$79.189,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento tres mil doscientos noventa (\$103.290,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento diez mil ciento setenta y seis (\$110.176,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario ingresante sin formación de producción será de pesos setenta y dos mil ochenta y ocho (\$72.088,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ochenta y dos mil novecientos uno (\$82.901,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento ocho mil ciento treinta y dos (\$108.132,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento quince mil trescientos cuarenta y uno (\$115.341,00).

2. Sueldos Básicos Personal De Mantenimiento

Operario Práctico: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario práctico de mantenimiento será de pesos noventa y cuatro mil seiscientos ochenta y tres (\$94.683,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento ocho mil ochocientos ochenta y cinco (\$108.885,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cuarenta y dos mil veinticuatro (\$142.024,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cincuenta y un mil cuatrocientos noventa y dos (\$151.492,00).

Medio Oficial: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario medio oficial de mantenimiento será de pesos ciento tres mil doscientos noventa (\$103.290,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento dieciocho mil setecientos ochenta y tres (\$118.783,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cincuenta y cuatro mil novecientos treinta y seis (\$154.936,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento sesenta y cinco mil doscientos sesenta y cuatro (\$165.264,00).

Oficial: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del operario oficial de mantenimiento será de pesos ciento once mil ochocientos noventa y ocho (\$111.898,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento veintiocho mil seiscientos ochenta y dos (\$128.682,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento sesenta y siete mil ochocientos cuarenta y siete (\$167.847,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento setenta y nueve mil treinta y seis (\$179.036,00).

Oficial Especializado: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del oficial especializado de mantenimiento será de pesos ciento veinte mil quinientos cinco (\$120.505,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento treinta y ocho mil quinientos ochenta (\$138.580,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento ochenta mil setecientos cincuenta y ocho (\$180.758,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento noventa y dos mil ochocientos ocho (\$192.808,00).

ALBERTO ALV
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

Oficial Técnico: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del oficial técnico de mantenimiento será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento cuarenta y ocho mil cuatrocientos setenta y nueve (\$148.479,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento noventa y tres mil seiscientos setenta (\$193.670,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos doscientos seis mil quinientos ochenta (\$206.580,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del ingresante sin formación de mantenimiento será de pesos setenta y nueve mil doscientos noventa y siete (\$79.297,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y un mil ciento noventa y uno (\$91.191,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento dieciocho mil novecientos cuarenta y cinco (\$118.945,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento veintiséis mil ochocientos setenta y cinco (\$126.875,00).

3. Sueldos Básicos De Personal Administrativo

1° Categoría: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del administrativo 1° categoría será de pesos ciento once mil ochocientos noventa y ocho (\$111.898,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento veintiocho mil seiscientos ochenta y dos (\$128.682,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento sesenta y siete mil ochocientos cuarenta y siete (\$167.847,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento setenta y nueve mil treinta y seis (\$179.036,00).

2° Categoría: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del administrativo 2° categoría será de pesos ciento tres mil doscientos noventa (\$103.290,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento dieciocho mil setecientos ochenta y tres (\$118.783,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cincuenta y cuatro mil novecientos treinta y seis (\$154.936,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento sesenta y cinco mil doscientos sesenta y cuatro (\$165.264,00).

3° Categoría: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del administrativo 3° categoría será de pesos noventa y cuatro mil seiscientos ochenta y tres (\$94.683,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento ocho mil ochocientos ochenta y cinco (\$108.885,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cuarenta y dos mil veinticuatro (\$142.024,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cincuenta y un mil cuatrocientos noventa y dos (\$151.492,00).

4° Categoría: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del administrativo 4° categoría será de pesos ochenta y seis mil setenta y cinco (\$86.075,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y ocho mil novecientos ochenta y seis (\$98.986,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento treinta y siete mil setecientos veinte (\$137.720,00).

5° Categoría - Ingresante sin Formación: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del administrativo 5° categoría será de pesos setenta y dos mil ochenta y ocho (\$72.088,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ochenta y dos mil novecientos uno (\$82.901,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento ocho mil ciento treinta y dos (\$108.132,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento quince mil trescientos cuarenta y uno (\$115.341,00).

4. Sueldos Básicos Personal De Promoción

Personal de Promoción: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Personal de Promoción será de pesos ochenta y seis mil setenta y cinco (\$86.075,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y ocho mil novecientos ochenta y seis (\$98.986,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento treinta y siete mil setecientos veinte (\$137.720,00).

Repositor: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Repositor será de pesos setenta y cinco mil trescientos dieciséis (\$75.316,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ochenta y seis mil seiscientos trece (\$86.613,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento doce mil novecientos setenta y cuatro (\$112.974,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento veinte mil quinientos cinco (\$120.505,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Ingresante sin formación del Personal de Promoción será de pesos setenta y dos mil ochenta y ocho (\$72.088,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ochenta y dos mil novecientos uno (\$82.901,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento ocho mil ciento treinta y dos (\$108.132,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento quince mil trescientos cuarenta y uno (\$115.341,00).

5. Sueldos Básicos De Camioneros Y Ayudantes

Camionero Servicio Extraordinario: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Camionero Servicio Extraordinario será de pesos noventa y cuatro mil seiscientos ochenta y tres (\$94.683,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento ocho mil ochocientos ochenta y cinco (\$108.885,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento cuarenta y dos mil veinticuatro (\$142.024,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cincuenta y un mil cuatrocientos noventa y dos (\$151.492,00).

Camionero Larga Distancia: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Camionero Larga Distancia será de pesos noventa y dos mil novecientos sesenta y uno (\$92.961,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento seis mil novecientos cinco (\$106.905,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento treinta y nueve mil cuatrocientos cuarenta y dos (\$139.442,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cuarenta y ocho mil setecientos treinta y ocho (\$148.738,00).

RAUL ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

Ayudante Camionero Larga Distancia: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Ayudante Camionero Larga Distancia será de pesos ochenta y seis mil setenta y cinco (\$86.075,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos noventa y ocho mil novecientos ochenta y seis (\$98.986,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento veintinueve mil ciento trece (\$129.113,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento treinta y siete mil setecientos veinte (\$137.720,00).

Camionero de Campaña: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Camionero de Campaña será de pesos noventa mil trescientos sesenta y nueve (\$90.379,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ciento tres mil novecientos treinta y cinco (\$103.935,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento treinta y cinco mil quinientos sesenta y nueve (\$135.569,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento cuarenta y cuatro mil seiscientos seis (\$144.606,00).

6. Sueldos Básicos De Repartidores y Ayudantes

Chofer Repartidor: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Chofer Repartidor será de pesos cuarenta y un mil trescientos dieciséis (\$41.316,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos cuarenta y siete mil quinientos trece (\$47.513,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos sesenta y un mil novecientos setenta y cuatro (\$61.974,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos sesenta y seis mil ciento seis (\$66.106,00).

Ayudante Chofer Repartidor: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del Ayudante Chofer Repartidor será de pesos treinta y nueve mil quinientos noventa y cinco (\$39.595,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos cuarenta y cinco mil quinientos treinta y cuatro (\$45.534,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos cincuenta y nueve mil trescientos noventa y dos (\$59.392,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos sesenta y tres mil trescientos cincuenta y uno (\$63.351,00).

7. Sueldos Básicos Del Personal Menor

De 16 Años - 6 Hs: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del personal menor de 16 Años - 6 horas será de pesos cincuenta y cuatro mil sesenta y seis (\$54.066,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos sesenta y dos mil ciento setenta y seis (\$62.176,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ochenta y un mil noventa y nueve (\$81.099,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ochenta y seis mil quinientos seis (\$86.506,00).

De 16 Años - 8 Hs: de Octubre de 2021 a Junio de 2022 el sueldo básico del personal menor de 16 Años - 8 horas será de pesos setenta y dos mil ochenta y ocho (\$72.088,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos ochenta y dos mil novecientos uno (\$82.901,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos ciento


ocho mil ciento treinta y dos (\$108.132,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos ciento quince mil trescientos cuarenta y uno (\$115.341,00).


II. Incentivo Adicional Artículo 43 CCT 152/91 (Premio Presentismo)

Como consecuencia de las variaciones producidas en el sueldo básico del operario interno de producción, el incentivo adicional establecido en el Art. 43 del CCT 152/91, será de Octubre de 2021 a Junio de 2022, de pesos veintiún mil quinientos diecinueve (\$ 21.519,00); a partir del mes de Julio de 2022 será de pesos veinticuatro mil setecientos cuarenta y siete (\$ 24.747,00); a partir del mes de Agosto de 2022 será de pesos treinta y dos mil doscientos setenta y ocho (\$ 32.278,00); y a partir del mes de Septiembre de 2022 será de pesos treinta y cuatro mil cuatrocientos treinta (\$ 34.430,00), correspondiendo su aplicación de acuerdo a lo citado en el artículo antes mencionado.

III. Gratificaciones Especiales:

En los términos y bajo las condiciones de excepcionalidad previstas en el artículo 6 de la ley 24.241, se acuerda el pago de las siguientes gratificaciones especiales no remunerativas, con carácter extraordinario y por única vez:

 - **Gratificación Especial I:** de pesos Ciento Treinta y Cinco Mil (\$135.000.-), la que será abonada de la siguiente forma: pesos Treinta Mil (\$30.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Noviembre 2021; pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Febrero 2022; pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Marzo 2022; pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Mayo 2022, pesos Veinte Mil (\$20.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Junio 2022; pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Julio 2022; y pesos Quince Mil (\$15.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Agosto 2022.-

 - **Gratificación Especial II:** de pesos Treinta y Ocho Mil (\$38.000.-), la que será abonada de la siguiente forma: pesos Treinta Mil (\$30.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Julio 2022; y pesos Ocho Mil (\$8.000.-) que se efectivizará conjuntamente con el pago de los haberes de Septiembre 2022.-

Estas gratificaciones deben abonarse a todos los trabajadores dependientes comprendidos con prestaciones continuas incluidos en el CC 152/91- Rama Bebida.

Para tener derecho al cobro íntegro de las gratificaciones antes mencionadas -o su parte proporcional al tiempo trabajado dentro de los doce meses anteriores a la fecha de cada pago- el trabajador deberá tener relación laboral vigente al mes del pago. En el caso de trabajadores que laboren a tiempo parcial, el monto de la gratificación especial y única será proporcional respecto de la jornada laboral normal y habitual a tiempo completo.

ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

Se consideran como trabajados todos los días correspondientes a licencias incluidas en la LCT y el CCT 152/91 en las que corresponda abonar remuneración.

Estas gratificaciones especiales, serán computables para los pagos de los aportes y contribuciones a favor de la O.S.P.A.G.A obligándose las empresas a efectuar el correcto cálculo en las liquidaciones mensuales correspondientes.

IV. Cláusula transitoria

Aplicación de los arts. 105, 106 y 106 ter, ratificados.

Los empleadores comprendidos en el presente acuerdo, en las condiciones previstas por el CCT 152/91 (t.o. 2013), ratifican la vigencia de los artículos 105, 106 y del 106 ter (t.o. 2013).

De conformidad con las nuevas remuneraciones, se acuerda establecer en forma transitoria los valores que corresponderá abonar en concepto de las contribuciones empresarias mensuales, convencionales (arts. 105, 106 y 106 ter) por cada trabajador de prestación continua o discontinua, incluido en la convención colectiva, a saber:

Art. 105:

Por cada trabajador incluido en la convención colectiva, a partir del 1° de Octubre de 2021 hasta el 30 de Noviembre de 2021, la suma mensual de pesos un mil doscientos noventa y uno (\$1.291,00.-); desde el 1° de Diciembre de 2021 hasta el 31 de Marzo de 2022, la suma mensual de pesos un mil cuatrocientos once (\$1.411,00.-); desde el 1° de Abril de 2022 hasta el 31 de Mayo de 2022, la suma mensual de pesos un mil seiscientos sesenta y nueve (\$1.669,00.-); desde el 1° hasta el 30 de Junio de 2022, la suma mensual de pesos un mil setecientos setenta y cuatro (\$1.774,00.-); desde el 1° hasta el 31 de Julio de 2022, la suma mensual de pesos un mil novecientos sesenta y ocho (\$1.968,00.-); y a partir del 1° de Agosto 2022, la suma mensual de pesos dos mil quinientos diecinueve (\$2.519,00) mensuales. (Conf. Anexo IV).

Art. 106:

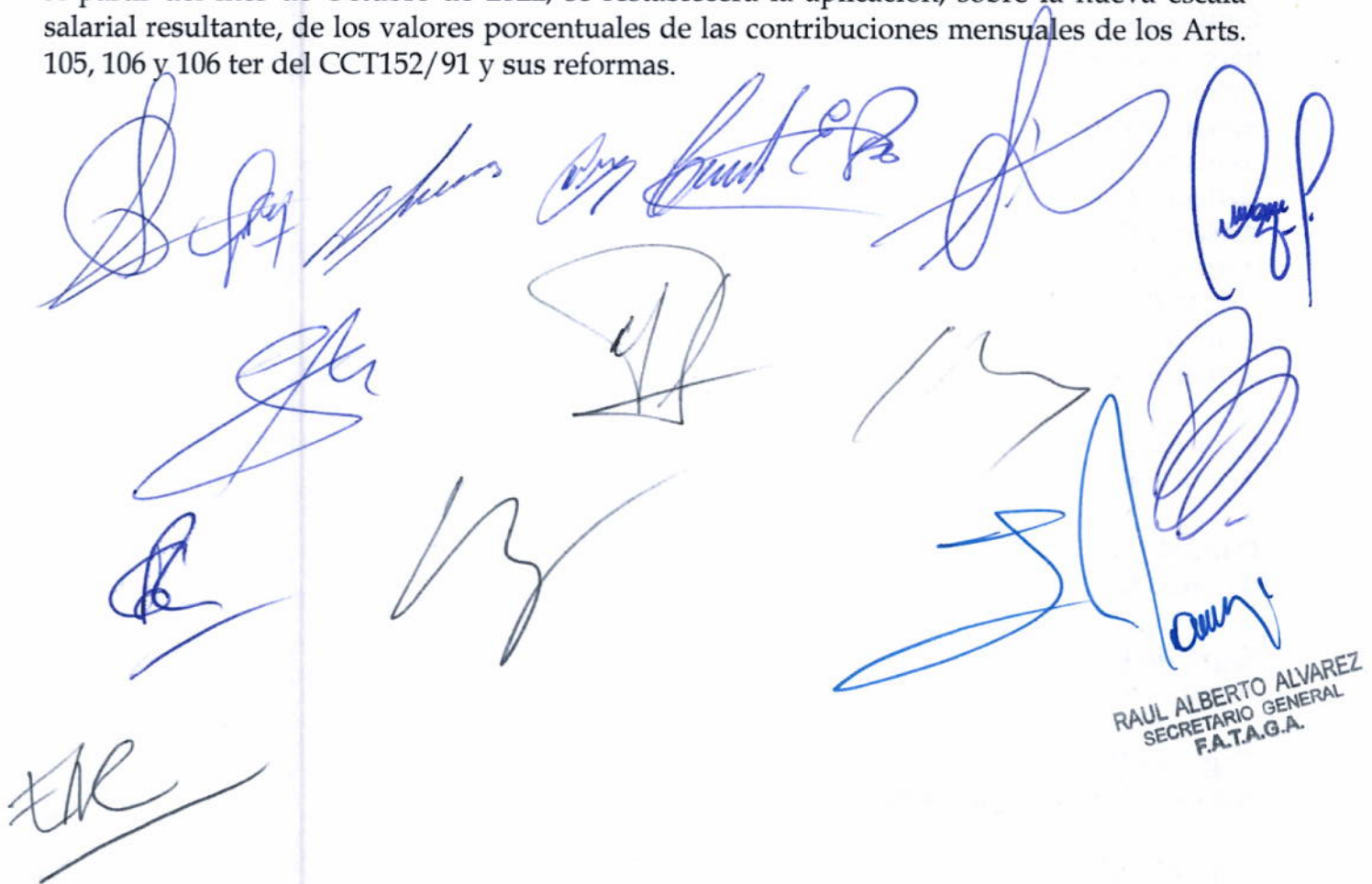
Por cada trabajador incluido en la convención colectiva, a partir del 1° de Octubre de 2021 hasta el 30 de Noviembre de 2021, la suma mensual de pesos seis mil ochocientos ochenta y seis (\$6.886,00.-); desde el 1° de Diciembre de 2021 hasta el 31 de Marzo de 2022, la suma mensual de pesos siete mil quinientos veintiséis (\$7.526,00.-); desde el 1° de Abril de 2022 hasta el 31 de Mayo de 2022, la suma mensual de pesos ocho mil novecientos tres (\$8.903,00.-); desde el 1° hasta el 30 de Junio de 2022, la suma mensual de pesos nueve mil cuatrocientos sesenta y tres (\$9.463,00.-); desde el 1° hasta el 31 de Julio de 2022, la suma mensual de pesos diez mil cuatrocientos noventa y seis (\$10.496,00.-); y a partir del 1° de Agosto del 2022, la suma mensual de pesos trece mil cuatrocientos treinta y cuatro (\$13.434,00) mensuales. (Conf. Anexo IV).

Art. 106 ter:

Por cada trabajador incluido en la convención colectiva, a partir del 1° de Octubre de 2021 hasta el 30 de Noviembre de 2021, la suma mensual de pesos seis mil ochocientos ochenta y seis (\$6.886,00.-); desde el 1° de Diciembre de 2021 hasta el 31 de Marzo de 2022, la suma mensual de pesos siete mil quinientos veintiséis (\$7.526,00.-); desde el 1° de Abril de 2022 hasta el 31 de Mayo de 2022, la suma mensual de pesos ocho mil novecientos tres (\$8.903,00.-); desde el 1° hasta el 30 de Junio de 2022, la suma mensual de pesos nueve mil

cuatrocientos sesenta y tres (\$9.463,00.-); desde el 1° hasta el 31 de Julio de 2022, la suma mensual de pesos diez mil cuatrocientos noventa y seis (\$10.496,00.-); y a partir del 1° de Agosto del 2022, la suma mensual de pesos trece mil cuatrocientos treinta y cuatro (\$13.434,00) mensuales. (Conf. Anexo IV).

A partir del mes de Octubre de 2022, se restablecerá la aplicación, sobre la nueva escala salarial resultante, de los valores porcentuales de las contribuciones mensuales de los Arts. 105, 106 y 106 ter del CCT152/91 y sus reformas.



Multiple handwritten signatures in blue ink are present on the page. In the bottom right corner, there is a printed name and title: RAUL ALBERTO ALVAREZ, SECRETARIO GENERAL, F.A.T.A.G.A.

ANEXO I
CCT 152/91 Rama Bebida

Se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados:

Capítulo I

Sección Cuarta

Artículo 27

Sección Séptima

Artículo 43

Artículo 45

Artículo 47

Artículo 49

Art. 49 Bis

Artículo 50

Artículo 51

Capítulo II

Artículo 65

Capítulo III

Artículo 68

Capítulo IV

Artículo 69

Capítulo V

Artículo 72 y subsiguientes.

Capítulo VI

Artículo 75 y subsiguientes.

Capítulo VII

Artículo 89

Capítulo XIII

Artículo 104

Los empleadores retendrán mensualmente a todos los trabajadores que corresponda sin excepción y comprendidos en el presente Convenio Colectivo las cuotas sindicales, aportes y contribuciones estipuladas en el mismo o por los sindicatos, efectuando los pagos a los mismos en las respectivas cuentas bancarias o con cheques a la orden, remitiendo la planilla correspondiente por duplicado con el detalle de los importes retenidos.

La constancia del depósito bancario y del envío de las planillas correspondientes a la entidad sindical, implicará recibo suficiente y conformidad de pago si no hubiere impugnación fehaciente y fundada dentro de los términos legales de efectuado el depósito, sin perjuicio de las acciones y derechos que le correspondieren a la entidad sindical para

realizar los reclamos administrativos y legales por atrasos y/o mora en el pago de dichas obligaciones.

De conformidad con las facultades legales y estatutarias, el mandato conferido y las fundamentaciones expuestas a la Comisión Negociadora, la representación sindical establece de conformidad con lo preceptuado en el Art. 9° de la ley 14250 (T.O.2004), que todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo 152/91-Rama Bebida aporten solidariamente de conformidad con lo preceptuado en el Art. 9° de la ley 14.250 (T.O.2004), al SUTIAGA respectivo, durante la vigencia de este acuerdo y a partir del 1° de octubre de 2021, un aporte solidario equivalente a una suma igual al uno por ciento (1%) sobre las remuneraciones que perciban los beneficiarios convencionales. Estarán exceptuados de este aporte los trabajadores afiliados a las asociaciones sindicales de primer grado quíenes abonan, por cuotas y/o aportes, sumas superiores.

Este aporte de los trabajadores beneficiarios, entre otros fines, estará destinado a cubrir los gastos ya realizados y a realizar en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos de diferente nivel. Asimismo estará destinado al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional, constitución de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de la empleabilidad de todos los beneficiarios convencionales; el aporte permitirá el desenvolvimiento de servicios y prestaciones que determine la asociación sindical que posibilite una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar, sin distinciones.

La representación empleadora, atento lo expresado precedentemente toma conocimiento de lo establecido precedentemente, sujeto a la pertinente homologación ministerial del presente acuerdo, comprometiéndose, de conformidad con la legislación vigente, para actuar como agente de retención del aporte que se trata, el que se depositará en la cuenta habilitada que corresponda, dentro de los 15 días posteriores al mes que se devengue.

Artículo 106

Con afectación a un fondo de investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este Convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que FATAGA indique por el período comprendido entre el mes de octubre de 2021 y septiembre de 2022, una suma equivalente al 8% (ocho por ciento) mensual del sueldo básico del operario de producción interno en su escala inicial, por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo. Esta contribución sustituye toda otra contribución acordada con anterioridad a favor de FATAGA.

El monto porcentual del aporte aquí establecido está compuesto por:

a) un 5% (cinco por ciento) que tendrá la vigencia señalada en el Art. 8 del presente Convenio, oportunidad en la que ambas partes (representación empresarial y representación sindical) deberán establecer, en común acuerdo y dentro de los diez días siguientes a esa fecha, el monto porcentual del aporte que corresponderá en lo sucesivo. En caso de disidencia o falta de acuerdo en el plazo señalado, resolverá la autoridad de aplicación, en los términos y condiciones previstas en la Ley N° 16.936 de arbitraje obligatorio o la disposición legal que la sustituya.

En el supuesto de mora administrativa durante el diligenciamiento del proceso arbitral, que hiciera peligrar la continuidad o el desarrollo de los trabajos en curso de ejecución por

proyectos o planes aprobados por el Congreso Anual Ordinario de FATAGA, proseguirá la continuidad del aporte hasta la producción del laudo arbitral hasta un máximo de noventa días corridos desde la fecha indicada precedentemente, lo que suceda primero. En tales supuestos las partes compensarán entre sí -mediante débitos o créditos que correspondieren-, las diferencias que surgieren de los resultados del aporte efectuado durante dicho lapso.

b) un 3% (tres por ciento) que tendrá vigencia desde el mes de octubre de 2021 hasta el mes de septiembre de 2022, momento en el cual ambas partes se comprometen a analizar conjuntamente si subsiste el condicionamiento para la continuidad del pago de dicho porcentaje.

Artículo 106 ter **Contribución complementaria**

Desde el mes de Octubre de 2021 y hasta el mes de Septiembre de 2022, ambos inclusive y con afectación a un fondo destinado a prestaciones sociales complementarias investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, de capacitación, acción social y de nuevas prestaciones que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este Convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que FATAGA indique, una suma equivalente al 8% (ocho por ciento) mensual del sueldo básico del operario de producción interno en su escala inicial, por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo - Rama Bebida.

El monto porcentual del aporte aquí establecido está compuesto por:

a) Un 5% (cinco por ciento) que tendrá la vigencia señalada en el primer párrafo del presente artículo, oportunidad en la que ambas partes (representación empresarial y representación sindical) deberán establecer, en común acuerdo y dentro de los diez días siguientes a esa fecha, el monto porcentual del aporte que corresponderá en lo sucesivo. En caso de disidencia o falta de acuerdo en el plazo señalado, resolverá la autoridad de aplicación, en los términos y condiciones previstas en la Ley N° 16.936 de arbitraje obligatorio o la disposición legal que la sustituya.

En el supuesto de mora administrativa durante el diligenciamiento del proceso arbitral, que hiciera peligrar la continuidad o el desarrollo de los trabajos en curso de ejecución por proyectos o planes aprobados por el Congreso Anual Ordinario de FATAGA, proseguirá la continuidad del aporte hasta la producción del laudo arbitral hasta un máximo de noventa días corridos desde la fecha indicada precedentemente, lo que suceda primero. En tales supuestos las partes compensarán entre sí -mediante débitos o créditos que correspondieren-, las diferencias que surgieren de los resultados del aporte efectuado durante dicho lapso.

b) un 3% (tres por ciento) que tendrá vigencia desde el mes de octubre de 2021 hasta el mes de septiembre de 2022, momento en el cual ambas partes se comprometen a analizar conjuntamente si subsiste el condicionamiento para la continuidad del pago de dicho porcentaje.

ANEXO II

ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Octubre de 2021 al 30 de Septiembre de 2022 - conforme Acuerdo Septiembre de 2021, y Acuerdos de Mayo y de Julio de 2022

ADICIONALES

Antigüedad: 1,00% del sueldo básico del Operario de Producción Interno, por cada año de ant

Presentismo: 1,00% del Operario de Producción Interno x 25 días - Modif. Art. 43 CCT N°152/91.

Asignación Anual: Un Sueldo Básico del Operario de Producción Interno - Art.49 bis

Título Secundario: 5% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47

Título Terciario: 10% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47

Premio Asistencia Anual: 25% del sueldo del Operario Producción Interno - art. 49

Plus Vacacional: 25% del sueldo del Operario de Producción Interno - art. 50

Gratificación especial I: \$ 135.000-	nov-21	\$ 30.000	jun-22	\$ 20.000
	feb-22	\$ 20.000	jul-22	\$ 15.000
	mar-22	\$ 20.000	ago-22	\$ 15.000
	may-22	\$ 15.000		
Gratificación especial II: \$ 38.000-	jul-22	\$ 30.000		
	sep-22	\$ 8.000		

ESCALAS CONVENCIONALES

CATEGORÍAS

Art. 65 - PERSONAL DE PRODUCCIÓN

Art. 65 inc. 2, b) - OPERARIO DE PRODUCCION INTERNO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 107.594	\$ 107.594	\$ 123.733	\$ 161.391	\$ 172.150
Asig. no remun.		\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 10.759	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 145.252	\$ 172.150	\$ 172.150
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 175.252	\$ 172.150	\$ 180.150

Art. 65 inc. 2, c) - OPERARIO PRACTICO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 116.202	\$ 116.202	\$ 133.632	\$ 174.302	\$ 185.922
Asig. no remun.		\$ 23.240	\$ 23.240	\$ 11.620	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 156.872	\$ 185.922	\$ 185.922
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 186.872	\$ 185.922	\$ 193.922

Art. 65 inc. 2, d) - OPERARIO CALIFICADO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 124.809	\$ 124.809	\$ 143.530	\$ 187.214	\$ 199.694
Asig. no remun.		\$ 24.962	\$ 24.962	\$ 12.481	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 168.492	\$ 199.695	\$ 199.694
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 198.492	\$ 199.695	\$ 207.694

ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.S.A.

Art. 65 inc. 2, e) - OPERARIO MULTIPLE

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 133.417	\$ 133.417	\$ 153.429	\$ 200.125	\$ 213.466
<i>Asig. no remun.</i>		\$ 26.683	\$ 26.683	\$ 13.342	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 180.112	\$ 213.467	\$ 213.466
<i>Asig. no remun. Especial Valor Único</i>			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 210.112	\$ 213.467	\$ 221.466

Art. 65 - inc. 1 - PEON CLASIFICADOR (Tarea Única)

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 68.860	\$ 68.860	\$ 79.189	\$ 103.290	\$ 110.176
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 90.379	\$ 90.379	\$ 103.936	\$ 135.568	\$ 144.606
<i>Asig. no remun.</i>		\$ 18.076	\$ 18.076	\$ 9.038	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 90.379	\$ 108.455	\$ 122.012	\$ 144.606	\$ 144.606
<i>Asig. no remun. Especial Valor Único</i>			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 90.379	\$ 108.455	\$ 152.012	\$ 144.606	\$ 152.606

Art. 65 inc. 2, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año *

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 93.607	\$ 93.607	\$ 107.648	\$ 140.410	\$ 149.771
<i>Asig. no remun.</i>		\$ 18.721	\$ 18.721	\$ 9.361	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 126.369	\$ 149.771	\$ 149.771
<i>Asig. no remun. Especial Valor Único</i>			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 156.369	\$ 149.771	\$ 157.771

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

Art. 65 - inc. 3 PERSONAL DE MANTENIMIENTO**Art. 65 inc. 3, b) - OPERARIO PRACTICO**

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 116.202	\$ 116.202	\$ 133.632	\$ 174.302	\$ 185.922
<i>Asig. no remun.</i>		\$ 23.240	\$ 23.240	\$ 11.620	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 156.872	\$ 185.922	\$ 185.922
<i>Asig. no remun. Especial Valor Único</i>			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 186.872	\$ 185.922	\$ 193.922

Art. 65 inc. 3, c) - MEDIO OFICIAL

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 124.809	\$ 124.809	\$ 143.530	\$ 187.214	\$ 199.694
<i>Asig. no remun.</i>		\$ 24.962	\$ 24.962	\$ 12.481	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 168.492	\$ 199.695	\$ 199.694
<i>Asig. no remun. Especial Valor Único</i>			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 198.492	\$ 199.695	\$ 207.694

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones across the bottom.]

Art. 65 inc. 3, d) - OFICIAL

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 133.417	\$ 133.417	\$ 153.429	\$ 200.125	\$ 213.466
Asig. no remun.		\$ 26.683	\$ 26.683	\$ 13.342	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 180.112	\$ 213.467	\$ 213.466
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 210.112	\$ 213.467	\$ 221.466

Art. 65 inc. 3, e) - OFICIAL ESPECIALIZADO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 120.505	\$ 120.505	\$ 138.580	\$ 180.758	\$ 192.808
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 142.024	\$ 142.024	\$ 163.327	\$ 213.036	\$ 227.238
Asig. no remun.		\$ 28.405	\$ 28.405	\$ 14.202	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 142.024	\$ 170.429	\$ 191.732	\$ 227.238	\$ 227.238
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 142.024	\$ 170.429	\$ 221.732	\$ 227.238	\$ 235.238

Art. 65 inc. 3, f) - OFICIAL TÉCNICO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 129.113	\$ 129.113	\$ 148.479	\$ 193.670	\$ 206.580
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 150.632	\$ 150.632	\$ 173.226	\$ 225.948	\$ 241.010
Asig. no remun.		\$ 30.126	\$ 30.126	\$ 15.063	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 150.632	\$ 180.758	\$ 203.352	\$ 241.011	\$ 241.010
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 150.632	\$ 180.758	\$ 233.352	\$ 241.011	\$ 249.010

Art. 65 inc. 3, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año*

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 79.297	\$ 79.297	\$ 91.191	\$ 118.945	\$ 126.875
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 100.816	\$ 100.816	\$ 115.938	\$ 151.223	\$ 161.305
Asig. no remun.		\$ 20.163	\$ 20.163	\$ 10.082	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 100.816	\$ 120.979	\$ 136.101	\$ 161.305	\$ 161.305
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 100.816	\$ 120.979	\$ 166.101	\$ 161.305	\$ 169.305

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Practico

Art. 68 PERSONAL ADMINISTRATIVO

1° CATEGORÍA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 133.417	\$ 133.417	\$ 153.429	\$ 200.125	\$ 213.466
Asig. no remun.		\$ 26.683	\$ 26.683	\$ 13.342	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 180.112	\$ 213.467	\$ 213.466
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 210.112	\$ 213.467	\$ 221.466

PAUL ALBERTO GONZALEZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

2° CATEGORÍA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 124.809	\$ 124.809	\$ 143.530	\$ 187.214	\$ 199.694
Asig. no remun.		\$ 24.962	\$ 24.962	\$ 12.481	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 168.492	\$ 199.695	\$ 199.694
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 198.492	\$ 199.695	\$ 207.694

3° CATEGORÍA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 116.202	\$ 116.202	\$ 133.632	\$ 174.302	\$ 185.922
Asig. no remun.		\$ 23.240	\$ 23.240	\$ 11.620	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 156.872	\$ 185.922	\$ 185.922
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 186.872	\$ 185.922	\$ 193.922

4° CATEGORÍA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 107.594	\$ 107.594	\$ 123.733	\$ 161.391	\$ 172.150
Asig. no remun.		\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 10.759	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 145.252	\$ 172.150	\$ 172.150
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 175.252	\$ 172.150	\$ 180.150

5° CATEGORÍA - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año*

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 93.607	\$ 93.607	\$ 107.648	\$ 140.410	\$ 149.771
Asig. no remun.		\$ 18.721	\$ 18.721	\$ 9.361	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 126.369	\$ 149.771	\$ 149.771
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 156.369	\$ 149.771	\$ 157.771

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

Art. 69 PERSONAL DE PROMOCIÓN**Art. 69 inc. a) - PERSONAL DE PROMOCIÓN**

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 107.594	\$ 107.594	\$ 123.733	\$ 161.391	\$ 172.150
Asig. no remun.		\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 10.759	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 145.252	\$ 172.150	\$ 172.150
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 175.252	\$ 172.150	\$ 180.150

ENC

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom center.

Art. 69 inc. b) - REPOSITOR

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 75.316	\$ 75.316	\$ 86.613	\$ 112.974	\$ 120.505
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 96.835	\$ 96.835	\$ 111.360	\$ 145.252	\$ 154.935
Asig. no remun.		\$ 19.367	\$ 19.367	\$ 9.684	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 96.835	\$ 116.202	\$ 130.727	\$ 154.936	\$ 154.935
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 96.835	\$ 116.202	\$ 160.727	\$ 154.936	\$ 162.935

Art. 69 inc. c) - INGRESANTE DE PROMOCIÓN SIN FORMACIÓN (Menor de 24 años) - Primer Año

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 93.607	\$ 93.607	\$ 107.648	\$ 140.410	\$ 149.771
Asig. no remun.		\$ 18.721	\$ 18.721	\$ 9.361	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 126.369	\$ 149.771	\$ 149.771
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 156.369	\$ 149.771	\$ 157.771

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

Art. 72, 73 y 74 CAMIONEROS Y AYUDANTES

Remunerados, a mas del sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91.

CAMIONERO SERVICIO EXTRAORDINARIO

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 116.202	\$ 116.202	\$ 133.632	\$ 174.302	\$ 185.922
Asig. no remun.		\$ 23.240	\$ 23.240	\$ 11.620	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 156.872	\$ 185.922	\$ 185.922
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 116.202	\$ 139.442	\$ 186.872	\$ 185.922	\$ 193.922

CAMIONERO LARGA DISTANCIA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 92.961	\$ 92.961	\$ 106.905	\$ 139.442	\$ 148.738
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 114.480	\$ 114.480	\$ 131.652	\$ 171.720	\$ 183.168
Asig. no remun.		\$ 22.896	\$ 22.896	\$ 11.448	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 114.480	\$ 137.376	\$ 154.548	\$ 183.168	\$ 183.168
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 114.480	\$ 137.376	\$ 184.548	\$ 183.168	\$ 191.168

AYUDANTE CAMIONERO LARGA DISTANCIA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 107.594	\$ 107.594	\$ 123.733	\$ 161.391	\$ 172.150
Asig. no remun.		\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 10.759	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 145.252	\$ 172.150	\$ 172.150
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 107.594	\$ 129.113	\$ 175.252	\$ 172.150	\$ 180.150

PAUL ALBERTO ALVARO
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.

CAMIONERO DE CAMPAÑA

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 90.379	\$ 90.379	\$ 103.935	\$ 135.569	\$ 144.606
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Asig. no remun.		\$ 22.380	\$ 22.380	\$ 11.190	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 111.898	\$ 134.278	\$ 151.062	\$ 179.037	\$ 179.036
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 111.898	\$ 134.278	\$ 181.062	\$ 179.037	\$ 187.036

Art. 75 y sgtes. REPARTIDORES Y AYUDANTES

Remunerados, a mas de sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91.

CHOFER REPARTIDOR

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 41.316	\$ 41.316	\$ 47.513	\$ 61.974	\$ 66.106
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 62.835	\$ 62.835	\$ 72.260	\$ 94.252	\$ 100.536
Asig. no remun.		\$ 12.567	\$ 12.567	\$ 6.284	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 62.835	\$ 75.402	\$ 84.827	\$ 100.536	\$ 100.536
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 62.835	\$ 75.402	\$ 114.827	\$ 100.536	\$ 108.536
REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA	\$ 133.417	\$ 160.100	\$ 180.112	\$ 213.467	\$ 213.466

Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 d) en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91

AYUDANTE CHOFER REPARTIDOR

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 39.595	\$ 39.595	\$ 45.534	\$ 59.392	\$ 63.351
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 61.114	\$ 61.114	\$ 70.281	\$ 91.670	\$ 97.781
Asig. no remun.		\$ 12.223	\$ 12.223	\$ 6.111	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 61.114	\$ 73.337	\$ 82.504	\$ 97.781	\$ 97.781
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 61.114	\$ 73.337	\$ 112.504	\$ 97.781	\$ 105.781
REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA	\$ 124.809	\$ 149.771	\$ 168.492	\$ 199.695	\$ 199.694

Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Medio Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 e) en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91

PERSONAL MENOR**PRODUCCION, MANTENIMIENTO y ADMINISTRATIVOS****Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 6 hs.**

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 54.066	\$ 54.066	\$ 62.176	\$ 81.099	\$ 86.506
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 75.585	\$ 75.585	\$ 86.923	\$ 113.377	\$ 120.936
Asig. no remun.		\$ 15.117	\$ 15.117	\$ 7.559	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 75.585	\$ 90.702	\$ 102.040	\$ 120.936	\$ 120.936
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 75.585	\$ 90.702	\$ 132.040	\$ 120.936	\$ 128.936

Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 8 hs.

Concepto	Oct 21 - Mar 22	Abr 22 - Jun 22	Jul 22	Ago 22	Sep 22
Sueldo Básico	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341
Premio Presentismo	\$ 21.519	\$ 21.519	\$ 24.747	\$ 32.278	\$ 34.430
TOTAL REMUNERATIVO	\$ 93.607	\$ 93.607	\$ 107.648	\$ 140.410	\$ 149.771
Asig. no remun.		\$ 18.721	\$ 18.721	\$ 9.361	
REMUNERACIÓN TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 126.369	\$ 149.771	\$ 149.771
Asig. no remun. Especial Valor Único			\$ 30.000		\$ 8.000
TOTAL	\$ 93.607	\$ 112.328	\$ 156.369	\$ 149.771	\$ 157.771

ANEXO III

CUADRO SINTÉTICO

CONVENIO COLECTIVO 152 /91 - RAMA BEBIDA

Nuevos Sueldos Básicos, CCT N°152/91.

Vigentes a partir 1° de Octubre de 2021 al 30 de Septiembre de 2022, conforme Acuerdo Septiembre de 2021.

PRODUCCIÓN (Art. 65, Inc. 1 y 2 del CCT N°152/91)	OCT 2021	ABR 2022	JUL 2022	AGO 2022	SEPT 2022
	Sueldo Básico	Sueldo Básico	Sueldo Básico	Sueldo Básico	Sueldo Básico
Operario de Producción Interno	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Operario Práctico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Operario Calificado	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
Operario Múltiple	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Peón Clasificador	\$ 68.860	\$ 68.860	\$ 79.189	\$ 103.290	\$ 110.176
Ingresante sin Formación	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341

MANTENIMIENTO (Art. 65, Inc. 2 del CCT N°152/91)

Operario Práctico	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Medio oficial	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
Oficial	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
Oficial especializado	\$ 120.505	\$ 120.505	\$ 138.580	\$ 180.758	\$ 192.808
Oficial técnico	\$ 129.113	\$ 129.113	\$ 148.479	\$ 193.670	\$ 206.580
Ingresante sin Formación	\$ 79.297	\$ 79.297	\$ 91.191	\$ 118.945	\$ 126.875

PERSONAL ADMINISTRATIVO (Art. 68 del CCT N°152/91)

1° Categoría	\$ 111.898	\$ 111.898	\$ 128.682	\$ 167.847	\$ 179.036
2° Categoría	\$ 103.290	\$ 103.290	\$ 118.783	\$ 154.936	\$ 165.264
3° Categoría	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
4° Categoría	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
5° Categoría - Ingresante sin Formación	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341

PERSONAL DE PROMOCIÓN (Art. 70 del CCT N°152/91)

Personal de Promoción	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Repositor	\$ 75.316	\$ 75.316	\$ 86.613	\$ 112.974	\$ 120.505
Ingresante de Promoción sin Formación	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341

CAMIONEROS Y AYUDANTES

Remunerados con un sueldo básico mas adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91.

Camionero servicio extraordinario	\$ 94.683	\$ 94.683	\$ 108.885	\$ 142.024	\$ 151.492
Camionero larga distancia	\$ 92.961	\$ 92.961	\$ 106.905	\$ 139.442	\$ 148.738
Ayudante Camionero larga distancia	\$ 86.075	\$ 86.075	\$ 98.986	\$ 129.113	\$ 137.720
Camionero de campaña	\$ 90.379	\$ 90.379	\$ 103.935	\$ 135.569	\$ 144.606

REPARTIDORES Y AYUDANTES

Remunerados con un sueldo básico mas adicionales según Art. 75 y sgtes. del CCT N° 152/91.

Chofer repartidor	\$ 41.316	\$ 41.316	\$ 47.513	\$ 61.974	\$ 66.106
Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91.					
Ayudante Chofer repartidor	\$ 39.595	\$ 39.595	\$ 45.534	\$ 59.392	\$ 63.351

Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Medio Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91.

PERSONAL MENOR (Art. 89 del CCT N°152/91)

De 16 años - 6hs	\$ 54.066	\$ 54.066	\$ 62.176	\$ 81.099	\$ 86.506
De 16 años - 8hs	\$ 72.088	\$ 72.088	\$ 82.901	\$ 108.132	\$ 115.341

RAUL ALBERTO ALVAREZ
SECRETARIO GENERAL
F.A.T.A.G.A.