

## **AMAP ADECRA – CCT 619/11**

Vigencia del Acuerdo: 01/08/2020 hasta el 31/07/2021.

Se acuerda el pago de sumas no remunerativas a todos los médicos comprendidos en el presente Convenio cuya jornada de trabajo semanal normal y habitual alcance o supere la jornada completa establecida en el artículo 8 del mencionado CCT 619/11

Esta suma se abonará con los salarios correspondientes a los meses de agosto hasta diciembre de 2020.

Dichas sumas se acuerdan como una gratificación extraordinaria No remunerativa (art. 6 ley 24.241), solo devengaran aportes y contribuciones sindicales y de obra social

Valores a liquidar:

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Salarios Agosto - Septiembre 2020 | \$ 4.500 |
| Salarios Octubre - Noviembre 2020 | \$ 6.000 |
| Salarios Diciembre 2020           | \$ 7.000 |

Asimismo se acuerda establecer un incremento de los salarios convencionales en tres tramos en los meses de Enero, Febrero y Marzo de 2021 siendo los valores hora a liquidar:

| Periodo      | Valor Hora |
|--------------|------------|
| Enero 2021   | \$ 474,25  |
| Febrero 2021 | \$ 481,04  |
| Marzo 2021   | \$ 494,00  |

La diferencia entre el valor hora vigente al 31/07/2020 y el aquí acordado, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales serán no remunerativos, con excepción de los aportes de obra social y sindicales a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 31/07/2021, incluyendo los incrementos establecidos para enero, febrero y marzo de 2021. Los incrementos tendrán naturaleza de remunerativos a todos los efectos legales y convencionales a partir del 01/08/2021. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos.

Se aclara especialmente que el incremento establecido en los valores de hora médica básica y su incidencia en los adicionales de convenio no podrá ser deducido del concepto EXCEDENTE AMAP ADECRA. En el caso que los empleadores hubieren otorgado aumentos salariales a cuenta de futuros aumentos a partir del mes de mayo de 2020 podrán ser compensados hasta su concurrencia con los salarios básicos y adicionales de convenio aquí establecidos. -

**Contribución de solidaridad:** Se acuerda establecer para todos los médicos comprendidos en el CCT 619/11, que se encuentran comprendidos también en el presente acuerdo salarial, un aporte solidario y obligatorio equivalente al 1,5% (uno con cincuenta por ciento) de la retribución bruta mensual a partir del 1 de agosto de 2020 y hasta el 31 de julio de 2021. Este aporte estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar por la AMAP en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos y en el desarrollo de acción social del sindicato. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual a favor de la AMAP. Los médicos afiliados a la AMAP estarán exentos del aporte solidario establecido en esta cláusula. La contribución aquí establecida reemplaza la prevista en el CCT 619/11 punto 25.5.-

Escala actualizada completa:

## CCT 619/11 AMAP – ADECRA

### Acuerdo 3 de septiembre de 2020 ESCALA SALARIAL

|  | ago-20             | sep-20             | oct-20             | nov-20             | dic-20             | ene-21       | feb-21       | mar-21       |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Valor de hora básica</b>                              | \$ 406,89          | \$ 406,89          | \$ 406,89          | \$ 406,89          | \$ 406,89          | \$ 474,25    | \$ 481,04    | \$ 494,00    |
| <b>BONO NO REMUNERATIVO</b>                              | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 7.000,00</b> |              |              |              |
| <b>Adicionales:</b>                                      |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| Por tareas en área de cuidados intensivos o área cerrada | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 94,85     | \$ 96,21     | \$ 98,80     |
| Por jornada continua                                     | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 47,43     | \$ 48,10     | \$ 49,40     |
| Por atención en consultorios ext.                        | \$ 81,38           |                    |                    | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 94,85     | \$ 96,21     | \$ 98,80     |
| Por trab. sábados y domingos                             | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 94,85     | \$ 96,21     | \$ 98,80     |
| Por jefatura de guardia                                  | \$ 122,07          | \$ 122,07          | \$ 122,07          | \$ 122,07          | \$ 122,07          | \$ 142,28    | \$ 144,31    | \$ 148,20    |
| Por jefe de guardia de día                               | \$ 101,72          | \$ 101,72          | \$ 101,72          | \$ 101,72          | \$ 101,72          | \$ 118,56    | \$ 120,26    | \$ 123,50    |
| Por especialidad   | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 47,43     | \$ 48,10     | \$ 49,40     |
| Adicional planta   | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 40,69           | \$ 47,43     | \$ 48,10     | \$ 49,40     |
| Por trabajo nocturno                                     | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 81,38           | \$ 94,85     | \$ 96,21     | \$ 98,80     |
| <b>JORNADA SEMANAL POR 24 HS</b>                         |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| <b>BONO NO REMUNERATIVO</b>                              | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 7.000,00</b> |              |              |              |
| <b>Sueldo básico</b>                                     |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| Adicionales:   |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| Por tareas en área de cuidados intensivos o área cerrada | \$ 42.284,01       | \$ 42.284,01       | \$ 42.284,01       | \$ 42.284,01       | \$ 42.284,01       | \$ 49.284,09 | \$ 49.989,19 | \$ 51.335,98 |
| Por jornada continua                                     | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |
| Por atención en consultorios ext.                        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.928,41  | \$ 4.998,92  | \$ 5.133,60  |
| Por trab. sábados y domingos                             | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |
| Por jefatura de guardia                                  | \$ 12.685,20       | \$ 12.685,20       | \$ 12.685,20       | \$ 12.685,20       | \$ 12.685,20       | \$ 14.785,73 | \$ 14.996,76 | \$ 15.400,79 |
| Por jefe de guardia de día                               | \$ 10.571,00       | \$ 10.571,00       | \$ 10.571,00       | \$ 10.571,00       | \$ 10.571,00       | \$ 12.321,02 | \$ 12.497,30 | \$ 12.833,99 |
| Por especialidad   | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.928,41  | \$ 4.998,92  | \$ 5.133,60  |
| Adicional planta   | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.228,40        | \$ 4.928,41  | \$ 4.998,92  | \$ 5.133,60  |
| <b>JORNADA SEMANAL POR 48 HORAS</b>                      |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| <b>BONO NO REMUNERATIVO</b>                              | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 4.500,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 6.000,00</b> | <b>\$ 7.000,00</b> |              |              |              |
| <b>Sueldo básico</b>                                     |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| Adicionales:   |                    |                    |                    |                    |                    |              |              |              |
| Por tareas en área de cuidados intensivos o área cerrada | \$ 34.568,02       | \$ 34.568,02       | \$ 34.568,02       | \$ 34.568,02       | \$ 34.568,02       | \$ 39.568,18 | \$ 39.970,39 | \$ 40.267,10 |
| Por jornada continua                                     | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |
| Por atención en consultorios ext.                        | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 19.713,64 | \$ 19.995,68 | \$ 20.534,39 |
| Por trab. sábados y domingos                             | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |
| Por jefatura de guardia                                  | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 16.913,60       | \$ 19.713,64 | \$ 19.995,68 | \$ 20.534,39 |
| Por jefe de guardia de día                               | \$ 21.142,00       | \$ 21.142,00       | \$ 21.142,00       | \$ 21.142,00       | \$ 21.142,00       | \$ 23.142,00 | \$ 24.642,05 | \$ 25.994,60 |
| Por especialidad   | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |
| Adicional planta   | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 8.456,80        | \$ 9.856,82  | \$ 9.997,84  | \$ 10.267,20 |

### APM CCT 119/75

Último acuerdo 30/12/2019 habiendo sido aplicado en su totalidad.

Escala salarial actual

| ACUERDO PARITARIO                             |              |
|---|--------------|
| ESCALA SALARIAL VIGENTE A PARTIR DEL 01/12/19 |              |
| Básico  | \$ 55.798,22 |
| Tenencia de muestras                          | \$ 8.429,88  |
| Comercialización                              | \$ 8.429,88  |
| Garantía mínima                               | \$ 72.657,88 |
| Antigüedad por año (tope 15 años)             | \$ 640,45    |

**Farmacia CCT 414/05**

| <u>CCT 414/05</u>                           | <u>AGOSTO 2020</u>             |              |
|---|--------------------------------|--------------|
| CATEGORIAS                                  |                                |              |
| INICIAL A                                   | BASICO                         | \$ 36.944,06 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 516,46    |
| INICIAL B                                   | BASICO                         | \$ 39.530,10 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 552,61    |
| CAJERO, PERF Y ADMINISTRATIVO               | BASICO                         | \$ 40.941,36 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 572,34    |
| EMPL. DE FARMACIA                           | BASICO                         | \$ 42.352,59 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 592,07    |
| EMPL. ESPECIALIZADO DE FARMACIA             | BASICO                         | \$ 50.354,76 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 703,93    |
| FARMACEUTICO - DIR. TECNICO                 | BASICO                         | \$ 55.061,78 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 769,74    |
|   | BLOQUEO DE TITULO              | \$ 32.510,72 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 454,48    |
|   | ART 18 INC B IN FINE           | \$ 5.506,09  |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 76,97     |
| FARMACEUTICO AUXILIAR CON BLOQUEO DE TITULO | BASICO                         | \$ 55.061,78 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 769,74    |
|   | ADICIONAL TIT. FARMACIA        | \$ 21.427,48 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 299,55    |
|   | ADICIONAL TIT. FARMACIA C/BLOQ | \$ 7.388,80  |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 103,29    |
| FARMACEUTICO AUXILIAR SIN BLOQUEO DE TITULO | BASICO                         | \$ 55.061,78 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 769,74    |
|   | ADICIONAL TIT. FARMACIA        | \$ 21.427,48 |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 299,55    |
|   | ADICIONAL TIT. F SIN BLOQUEO   | \$ 6.280,42  |
|   | INCREMENTO NO REMUNERATIVO     | \$ 87,80     |

LAS PARTES ACUERDAN QUE, SOBRE ESTE MONTO FIJO, SE ABONARAN TODOS LOS ADICIONALES DEL CCT 414/05 VIGENTES QUE PUDIEREN CORRESPONDER.

A PARTIR DE AGOSTO 2020 EL SUELDO DE LOS FARMACÉUTICOS DIRECTORES TÉCNICOS NO PODRÁ SER INFERIOR A \$94379,79.-

**Empleados de Farmacia de Córdoba CCT 430/05**

Vigencia: Abril 2020 a Enero 2021.

Incremento Salarial No Remunerativo del 13% en periodos de Abril 2020 a Julio 2020 pagaderos de la siguiente manera:

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Abril 2020<br>Mayo 2020  | 10% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020 |
| Junio 2020<br>Julio 2020 | 13% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020 |

Incremento Salarial No Remunerativo del 13% en periodos de Abril 2020 a Julio 2020 pagaderos de la siguiente manera:

|                                |  |   |
|--------------------------------|--|---|
| Abril 2020<br>Mayo 2020        | 10% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020                                | Todos estos incrementos pasarán a integrar el salario básico conformado a partir del 1/01/2021. A su vez quedan absorbidos en Dto 665/2019 y Dto 14/2020. |
| Junio 2020<br>Julio 2020       | 13% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020                                |   |
| Agosto 2020<br>Septiembre 2020 | 3% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020 acumulando un 16% de incremento |   |
| Octubre 2020<br>Noviembre 2020 | 3% sobre salario básico acordado y conformado a Abril 2020 acumulando un 19% de incremento |   |
| Diciembre 2020                 |  |   |

A partir del 1 de enero de 2021 se otorgará una suma no remunerativa equivalente al 4% del salario básico y conformado del mes de enero 2021.

Se reitera y ratifica que los incrementos no remunerativos convenidos serán aplicados sobre la escala establecida en el artículo 12 del CCT 430/05 y calculados sobre los básicos de la escala salarial vigente acordados y conformados al mes de abril de 2020. De la misma manera integraran el Sueldo Anual Complementario. Los incrementos acordados para los meses de abril a diciembre de 2020 tendrán carácter de Asignación No Remunerativa y se liquidaran en el recibo de haberes por rubro separado con la denominación “Acta Acuerdo Abril 2020 a Enero 2021”.

Las sumas otorgados no podrán ser compensadas por ningún ítem convencional y/o no convencional existente al momento de la celebración de este acuerdo.

Las sumas no remunerativas acordadas en este acuerdo son computables para beneficios de como asignación por maternidad, accidente de trabajo y enfermedades inculpables quedando a cargo del empleador el pago de dichas sumas no remunerativas en caso de que algún organismo nacional no las abone.

Asimismo las partes acuerdan el pago de una suma fija no remunerativa por “Responsabilidad Profesional” de \$4000.- por los meses de abril a diciembre 2020 que se liquidará de forma mensual a aquellos empleados que están comprendidos en el Art 18 inciso B del CCT 430/05. En enero esta suma ascenderá a \$4500.- y subsistirá para períodos posteriores incrementándose en igual porcentaje y con la misma modalidad que se fije en futuros acuerdos salariales.

| CATEGORIAS                          | Básico Abril-2020 | No Remunerativo Abril y Mayo 2020 (10%) | No Remunerativo Junio y Julio 2020 (13%) | 1er SAC 2020 | No Remunerativo Agosto y Septiembre 2020 | No Remunerativo Octubre, Noviembre y Diciembre 2020 (16%) | 2do SAC 2020 | S/No remunerativo Diciembre 2020 | Adicional Bloqueo de Título DT (Abril - Diciembre 2020) | Suma Fija Farmacéutico DT (Abril - Diciembre 2020) | Básico Enero 2021 | No Remunerativo Enero 2021 (4%) | Adicional Bloqueo de Título DT (Enero 2021) | Suma fija Farmacéutico DT (Enero 2021) |  |
|-------------------------------------|-------------------|---|--|--------------|--|---|--------------|----------------------------------|---|--|-------------------|---------------------------------|---|--|--|
|                                     |                   | CATEGORIA INICIAL "A"                   | \$ 32.395,10                             | \$ 3.239,51  | \$ 4.211,36                              | \$ 2.105,68   | \$ 5.183,22  | \$ 6.155,07                      | \$ 3.077,53   |  |                   |                                 |   |  |  |
| CAJERO, PERFUMERIA Y ADMINISTRATIVO | \$ 34.662,74      | \$ 3.466,27                             | \$ 4.506,16                              | \$ 2.253,08  | \$ 5.546,04                              | \$ 6.585,92   | \$ 3.292,96  |                                  |   | \$ 38.550,17                                       | \$ 1.542,01       |                                 |   |  |  |
| EMPLEADO DE FARMACIA                | \$ 35.900,20      | \$ 3.590,02                             | \$ 4.667,03                              | \$ 2.333,51  | \$ 5.744,03                              | \$ 6.821,04   | \$ 3.410,52  |                                  |   | \$ 41.248,66                                       | \$ 1.649,95       |                                 |   |  |  |
| EMPLEADO ESPECIALIZADO DE FARMACIA  | \$ 37.137,68      | \$ 3.713,77                             | \$ 4.827,90                              | \$ 2.413,95  | \$ 5.942,03                              | \$ 7.056,16   | \$ 3.528,08  |                                  |   | \$ 42.721,23                                       | \$ 1.708,85       |                                 |   |  |  |
| FARMACEUTICO                        | \$ 44.154,54      | \$ 4.415,45                             | \$ 5.740,09                              | \$ 2.870,05  | \$ 7.064,73                              | \$ 8.389,36   | \$ 4.194,68  |                                  |   | \$ 44.193,84                                       | \$ 1.767,75       |                                 |   |  |  |
| FARMACEUTICO D.T                    | \$ 48.281,67      | \$ 4.828,17                             | \$ 6.276,62                              | \$ 3.138,31  | \$ 7.725,07                              | \$ 9.173,52   | \$ 4.586,76  |                                  |   | \$ 52.543,91                                       | \$ 2.101,76       |                                 |   |  |  |
|                                     |                   |   |  |              |  |   |              |                                  |   | \$ 57.455,18                                       | \$ 2.298,21       |                                 |   |  |  |
|                                     |                   |   |  |              |  |   |              |                                  |   |  | \$ 33.924,15      | \$ 4.500,00                     |   |  |  |

El adicional por bloqueo de título del farmacéutico Director Técnico se calcula aplicando el 88% sobre el salario Básico de la categoría Inicial "A" (Art 18.Inc b CCT 430/05)

## FATFA CCT 659/13

ANEXO 1 ACTA PARITARIA 2020

| C.C.T. FATFA 659/13<br>CATEGORÍAS   | BÁSICOS<br>ABRIL, 2020 | SUMA NO<br>REMUNERATIVA<br>JULIO. 2020 | SUMA NO<br>REMUNERATIVA<br>AGOSTO. 2020 | SUMA NO<br>REMUNERATIVA<br>SEPTIEMBRE. 2020 | Suma no Rem. por única vez<br>extraordinaria por prestar<br>servicio escencial.<br>OCTUBRE. 2020 | Suma no Rem. por única vez<br>extraordinaria por prestar<br>servicio escencial.<br>NOVIEMBRE. 2020 |
|-------------------------------------|------------------------|--|---|---|--|--|
| CADETES                             | \$ 33.308,33           | \$ 2.184,00                            | \$ 2.912,00                             | \$ 3.274,00                                 | \$ 1.842,00  | \$ 1.842,00  |
| APRENDIZ AYUDANTE                   | \$ 33.308,33           | \$ 2.184,00                            | \$ 2.912,00                             | \$ 3.274,00                                 | \$ 1.842,00  | \$ 1.842,00  |
| PERSONAL AUXILIAR INTERNO Y EXTERNO | \$ 35.173,60           | \$ 2.306,00                            | \$ 3.075,00                             | \$ 3.457,00                                 | \$ 1.945,00  | \$ 1.945,00  |
| PERSONAL CON ASIGNACION ESPECIFICA  | \$ 37.401,90           | \$ 2.452,00                            | \$ 3.270,00                             | \$ 3.676,00                                 | \$ 2.068,00  | \$ 2.068,00  |
| AYUDANTE EN GESTIÓN DE FARMACIA     | \$ 37.401,90           | \$ 2.452,00                            | \$ 3.270,00                             | \$ 3.676,00                                 | \$ 2.068,00  | \$ 2.068,00  |
| PERSONAL EN GESTIÓN DE FARMACIA     | \$ 45.759,05           | \$ 3.000,00                            | \$ 4.000,00                             | \$ 4.500,00                                 | \$ 2.530,00  | \$ 2.530,00  |
| FARMACÉUTICO                        | \$ 50.628,59           | \$ 3.320,00                            | \$ 4.426,00                             | \$ 4.976,00                                 | \$ 2.800,00  | \$ 2.800,00  |

| Importe determinado para el BLOQUEO y<br>TÍTULO DE FARMACÉUTICO                 | BLOQUEO DE TÍTULO<br>Y TÍTULO DE FARM. | BLOQUEO DE TÍTULO<br>Y TÍTULO. Jul. 2020 | BLOQUEO DE TÍTULO<br>Y TÍTULO. Agosto. 2020 | BLOQUEO DE TÍTULO<br>Y TÍTULO. Sept. 2020 |
|---|--|--|---|---|
| Bloqueo de Título del Farmacéutico Director<br>Tecnico - Artículo 7 inciso a).  | \$ 35.517,93                           | \$ 37.844,00                             | \$ 38.625,00                                | \$ 39.009,00                              |
| Título de Farmacéutico (80% del importe del<br>Bloqueo) - Artículo 7 inciso b). | \$ 28.414,34                           | \$ 30.275,20                             | \$ 30.900,00                                | \$ 31.207,20                              |
| Título de Farmacéutico (60% del importe del<br>Bloqueo) - Artículo 7 inciso c). | \$ 21.310,76                           | \$ 22.706,40                             | \$ 23.175,00                                | \$ 23.405,40                              |

|  |
|--|
| El presente Acuerdo se realizó en forma virtual mediante plataforma ZOOM ID de reunión 5791995316 del 28 de julio de 2020, en virtud del Aislamiento Social Obligatorio, Decretado por el Gobierno Nacional, del mismo participaron en varios procesos de la negociación, los siguientes representantes: |
| Por COFA, Alberto Luis Salvi, Jorge Bordón, German Daniele y el Dr. Alberto Carlos Van Autenboer en calidad de Asesor.   |
| Por FACAF, Alberto Ruiz, Carlos Larcher y el Contador Benito Martínez en calidad de asesor.  |
| Por FATFA, Roque Garzón, Sergio Haddad, Eduardo Julio y Graciela Audine.   |

## FATSA CCT 42/89

Vigencia: desde el 20/05/2020 hasta el 30/04/2021.

Nuevas escalas que tendrán vigencia a partir del 01/08/2020

Los incrementos salariales otorgados por las empresas a partir del 01 de enero de 2020 podrán absorberse hasta su concurrencia con los nuevos salarios básicos incluyendo aquellos que eventualmente deban aplicarse como consecuencia de lo previsto en el ultimo apartado del punto 3 del acuerdo paritario del 20 de mayo de 2020.

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2658,20.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio.

Bono Vacacional: las empresas abonaran por única vez a todo el personal comprendido en este CCT un bono vacacional de carácter no remunerativo de \$8806,83.- con las remuneraciones del mes siguiente del goce de las vacaciones.

Comedor: los establecimientos que no tengan funcionando un servicio de comedor abonarán a partir del 01/08/2020 un valor diario de \$390,43.- Este importe por ser un beneficio social no tiene carácter remunerativo.

Sala Maternal: Se actualiza el valor a \$13.282,61.

| CONVENIO COLECTIVO N° 42                                       |  | SALARIO   |
|--|--|-----------|
| Operarios de produc.- Mantenim.y S/Servicios.                  |  | BASICO    |
|  |  | AGOSTO    |
|  |  | 2020      |
| <b>Personal con Título Universitario</b>                       |  |           |
| Categoría A  |  | 87.323,14 |
| Categoría B  |  | 82.645,11 |
| <b>Operarios de produc. - Manten. Y S/ Servicios</b>           |  |           |
| 1) Operarios con título habilitante                            |  | 77.967,04 |
| 2) Operarios de planta química (Calificado especializado)      |  | 71.204,59 |
| 3) Operarios con oficio-oficiales y calificados especializados |  | 65.033,00 |
| 4) Operarios calificados                                       |  | 58.827,96 |
| 5) Operarios semi-calificados                                  |  | 53.246,80 |
| 6) Operarios no calificados                                    |  | 47.964,81 |
| 7) Peón  |  | 45.692,95 |
| <b>Personal Administrativo.</b>                                |  |           |
| a)Auxiliar principal   |  | 65.033,00 |
| b)Auxiliar de segunda  |  | 58.827,96 |
| c)Auxiliar de tercera  |  | 53.246,80 |
| d)Auxiliar de cuarta   |  | 47.964,81 |
| e)Principiante de administración                               |  | 45.692,95 |
| f)Viajante propagandistas                                      |  | 53.246,80 |
| g)Corredores   |  | 58.827,96 |

1 ✓

### **FATSA CCT 103/75**

Vigencia: Tendrá doce meses de vigencia a partir del 01/06/2020.

| Sumas No Remunerativas |             |  |   |
|------------------------|-------------|--|---|
| Junio 2020             | \$ 4.000,00 |  |   |
| Julio 2020             | \$ 4.000,00 |  |   |
| Agosto 2020            | \$ 4.500,00 |  |   |
| Septiembre 2020        | \$ 4.500,00 |  |   |
| Octubre 2020           | \$ 6.000,00 |  |   |
| Noviembre 2020         | \$ 6.000,00 |  |   |
| Diciembre 2020         | \$ 7.000,00 |  |   |
|                        |             | La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. | Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744. |

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en tres tramos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del 2021.

|    | CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 103/75<br>CATEGORIAS  | SAL. BASICO | SAL. BASICO | SAL. BASICO |
|----|---|-------------|-------------|-------------|
|    |   | ene-21      | feb-21      | mar-21      |
| 17 | Cabo Enfermero Profesional                          | 46.847,31   | 49.885,97   | 52.924,64   |
| 16 | Instrumentadora Sala de Operaciones                 | 45.569,58   | 48.525,36   | 51.481,15   |
|    | Enfermera/o Profesional                             | 45.569,58   | 48.525,36   | 51.481,15   |
|    | Licenciado en Kinesiología y Obstetricia - 24 horas | 44.321,46   | 47.196,29   | 50.071,12   |
| 15 | Personal Laboratorio, Farmaceutico, Preparador      | 44.291,82   | 47.164,73   | 50.037,64   |
|    | Capataz   | 44.291,82   | 47.164,73   | 50.037,64   |
|    | 1º Cocinero   | 44.291,82   | 47.164,73   | 50.037,64   |
| 14 | Personal Autoclave                                  | 43.568,06   | 46.394,02   | 49.219,98   |
|    | Personal Técnico                                    | 43.568,06   | 46.394,02   | 49.219,98   |
| 13 | Personal Ayudante                                   | 43.142,23   | 45.940,57   | 48.738,91   |
|    | Administrativo Auxiliar 1º                          | 43.142,23   | 45.940,57   | 48.738,91   |
| 12 | Maestranza – Técnico                                | 42.716,21   | 45.486,91   | 48.257,62   |
| 11 | Ayudante Técnico                                    | 42.503,07   | 45.259,95   | 48.016,83   |
| 10 | 2º Cocinero   | 41.864,47   | 44.579,93   | 47.295,39   |
|    | Oficiales   | 41.864,47   | 44.579,93   | 47.295,39   |
|    | Administrativo Auxiliar 2º                          | 41.864,47   | 44.579,93   | 47.295,39   |
| 9  | Personal Envasador                                  | 41.438,49   | 44.126,32   | 46.814,15   |
|    | Telefonistas de Comutador (36 hs.)                  | 41.438,49   | 44.126,32   | 46.814,15   |
| 8  | Ayudante Cocina                                     | 41.012,71   | 43.672,92   | 46.333,14   |
| 7  | Administrativo Auxiliar 3º                          | 40.629,23   | 43.264,57   | 45.899,91   |
|    | Auxiliar Enfermería                                 | 40.629,23   | 43.264,57   | 45.899,91   |
|    | Oficial Confeccionista                              | 40.629,23   | 43.264,57   | 45.899,91   |
|    | Choferes, Fotógrafos                                | 40.629,23   | 43.264,57   | 45.899,91   |
|    | Medio Oficial                                       | 40.629,23   | 43.264,57   | 45.899,91   |
| 6  | Porteros, Ordenanzas, Serenos, Ascensoristas        | 40.033,17   | 42.629,85   | 45.226,52   |
| 5  | Personal Jardín, Quintas, Criadero y Panteón        | 39.607,24   | 42.176,29   | 44.745,34   |
| 4  | Peones en General                                   | 39.394,48   | 41.949,73   | 44.504,98   |

|   |                                |           |           |           |
|---|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | Camilleros                     | 39.394,48 | 41.949,73 | 44.504,98 |
|   | Personal Atención Comedor      | 39.394,48 | 41.949,73 | 44.504,98 |
| 3 | Personal de Taller General     | 38.968,55 | 41.496,17 | 44.023,79 |
| 2 | Personal Lavadero y Ropería    | 38.755,33 | 41.269,13 | 43.782,92 |
| 1 | Mucamas                        | 38.542,70 | 41.042,70 | 43.542,70 |
|   | Ayudante de Oficina            | 38.542,70 | 41.042,70 | 43.542,70 |
|   | Obstétricas (24 hs. Semanales) | 38.542,70 | 41.042,70 | 43.542,70 |
|   | Kinesiólogo (24 hs. Semanales) | 38.542,70 | 41.042,70 | 43.542,70 |

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 30/05/2020 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales serán no remunerativos con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 30/06/2021 tanto para los incrementos aplicables a partir del 01/01/2021 como de aquellos aplicables a partir del 01/02/2021 y a partir del 01/03/2021. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.

La suma no remunerativa de pesos siete mil (7.000) pagada junto a la liquidación correspondiente al mes de diciembre 2020, será absorbida en forma proporcional con los nuevos salarios básicos acordados del siguiente modo:

| Periodo      | Absorción salario básico | Suma No Remunerativa | Total Suma Absorbida |
|--------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Enero 2021   | \$ 2.000,00              | \$ 5.000,00          | \$ 7.000,00          |
| Febrero 2021 | \$ 4.500,00              | \$ 2.500,00          | \$ 7.000,00          |
| Marzo 2021   | \$ 7.000,00              | \$ -                 | \$ 7.000,00          |

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2500.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio.

Según el Art 12 las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial sobre los conceptos No Contributivos (anterior aumento) que se liquidaron hasta el 30/06 y que fuera acordada en la cláusula 5 y 6 del acuerdo anterior se prorrogan hasta el 31/12/2020 inclusive.

#### **FATSA CCT 107/75**

Vigencia: el presente acuerdo tendrá un año de vigencia a partir del 01/7/20 hasta el 30/6/21.

| Sumas No Remunerativas |             |  |   |
|------------------------|-------------|--|---|
| Julio 2020             | \$ 4.000,00 |  |   |
| Agosto 2020            | \$ 4.500,00 |  |   |
| Septiembre 2020        | \$ 4.500,00 |  |   |
| Octubre 2020           | \$ 6.000,00 |  |   |
| Noviembre 2020         | \$ 6.000,00 |  |   |
| Diciembre 2020         | \$ 7.000,00 |  |   |
|                        |             | La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. | Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744. |

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en tres tramos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del 2021.

| <b>CONVENIO COLECTIVO Nº 107/75</b>   | SAL. BASICO | SAL. BASICO | SAL. BASICO |
|---|-------------|-------------|-------------|
| A: PROFESIONALES, TECNICOS, AUXILIARES Y AYUDANTES (p/mes)  | ene-21      | feb-21      | mar-21      |
| Profesionales Bioquímicos, Nutricionistas , Farmaceúticos y Kinesiologos  | 50.188,92   | 53.805,50   | 57.422,09   |
| 1) Obstétricas e Instrumentadoras   | 46.932,52   | 50.314,45   | 53.696,37   |
| 2) a) Cabos/as de cirugía, Piso, Pabellón y Rayos   | 46.109,76   | 49.432,40   | 52.755,04   |
| b) Auxiliares Técnicos de Rayos X   | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| c) Preparador de Farmacia y Laboratorio   | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| d) Visitadoras sociales   | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| e) Mayordomos   | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| 3) a) Transfusionistas  | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| b) Personal técnico de Hemoterapia, Fisioterapia y Anatomía Patológica  | 41.721,58   | 44.728,01   | 47.734,44   |
| c) Personal espec.de: Terapia Intensiva, Clímax, Unidad Coronaria, Nursery, Psiquiatría, Foniatria y riñon artificial ;Masajistas y Pedicuros | 43.641,40   | 46.786,16   | 49.930,94   |
| 4) Enfermeros y Personal de Esterilización  | 43.641,40   | 46.786,16   | 49.930,94   |
| 5) a) Ayudante de Radiología, Fisioterapia, hemoterapia, Anatomía y laboratorios Patológicos  | 41.721,58   | 44.728,01   | 47.734,44   |
| b) Ayudante de Laboratorio y Farmacia   | 41.721,58   | 44.728,01   | 47.734,44   |
| 6) a) Personal destinado a la atención de enfermos mentales y nerviosos   | 43.641,40   | 46.786,16   | 49.930,94   |
| b) Personal destinado a la atención de gerentes( Geriatría)   | 40.368,30   | 43.277,21   | 46.186,13   |
| 7) a) Ascensoristas   | 38.773,30   | 41.567,28   | 44.361,26   |
| b) Mucamas/os de Piso; consultorios Externos y de Cirugía.  | 38.773,30   | 41.567,28   | 44.361,26   |
| 8) Fotógrafo  | 37.744,93   | 40.464,80   | 43.184,68   |
| 9) a) Personal de lavadero  | 37.127,81   | 39.803,22   | 42.478,63   |
| b) Personal de ropería  | 37.127,81   | 39.803,22   | 42.478,63   |
| 10) a) Camilleros   | 37.744,93   | 40.464,80   | 43.184,68   |
| b) Personal de comedores  | 37.744,93   | 40.464,80   | 43.184,68   |
| <b>B: PERSONAL DE MANTENIMIENTO</b>   |             |             |             |
| 1) Capataces  | 44.875,53   | 48.109,23   | 51.342,93   |
| 2) Oficiales  | 42.441,33   | 45.499,63   | 48.557,93   |
| 3) Choferes   | 38.773,30   | 41.567,28   | 44.361,26   |
| 4) Medio-Oficiales  | 39.973,25   | 42.853,69   | 45.734,14   |
| 5) Porteros y Serenos   | 38.362,01   | 41.126,35   | 43.890,70   |
| 6) Peones en general  | 37.744,93   | 40.464,80   | 43.184,68   |
| 7) Jardineros   | 36.921,99   | 39.582,56   | 42.243,14   |
| <b>C: PERSONAL DE COCINA</b>  |             |             |             |
| 1) Primer cocinero y /o repostero y/o fiambrera   | 42.441,33   | 45.499,63   | 48.557,93   |
| 2) Segundo Cocinero y/o Repostero y/o fiambrera   | 40.110,26   | 43.000,58   | 45.890,90   |
| 3) Personal de despacho de comida   | 36.921,99   | 39.582,56   | 42.243,14   |
| 4) a) Encargado de office   | 40.110,26   | 43.000,58   | 45.890,90   |
| b) Ayudante de cocina   | 39.287,37   | 42.118,39   | 44.949,41   |
| c) Cafetero   | 36.921,99   | 39.582,56   | 42.243,14   |
| 5) Cacerolero   | 36.921,99   | 39.582,56   | 42.243,14   |
| 6) Peón en general  | 36.921,99   | 39.582,56   | 42.243,14   |
| <b>D: PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>   |             |             |             |
| 1) Jefe y /o Encargado  | 45.904,07   | 49.211,89   | 52.519,71   |
| 2) Administrativo de primera  | 43.641,40   | 46.786,16   | 49.930,94   |
| 3) Administrativo de segunda  | 39.150,36   | 41.971,51   | 44.792,66   |
| 4) Administrativo de tercera  | 37.539,28   | 40.244,34   | 42.949,40   |
| 5) Cadetes  | 34.693,64   | 37.193,64   | 39.693,64   |

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 30/06/2020 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales serán no remunerativos con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 30/06/2021 tanto para los incrementos aplicables a partir del 01/01/2021 como de aquellos aplicables a partir del 01/02/2021 y a partir del 01/03/2021. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados

considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.

La suma no remunerativa de pesos siete mil (7.000) pagada junto a la liquidación correspondiente al mes de diciembre 2020, será absorbida en forma proporcional con los nuevos salarios básicos acordados del siguiente modo:

| Periodo      | Absorción salario básico | Suma No Remunerativa | Total Suma Absorbida |
|--------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Enero 2021   | \$ 2.000,00              | \$ 5.000,00          | \$ 7.000,00          |
| Febrero 2021 | \$ 4.500,00              | \$ 2.500,00          | \$ 7.000,00          |
| Marzo 2021   | \$ 7.000,00              | \$ -                 | \$ 7.000,00          |

Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de la cláusula pactada precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2500.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio.

Adicional Cajero: Se continúan liquidando montos vigentes al 01/06/2020.

Contribución extraordinaria: Se continuará pagando la contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina por un valor de \$ 233,00 a partir del mes de Julio de 2020, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso.

Cuota de Solidaridad: Se establece para todos los beneficiarios del CCT 107/75 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo.

Las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial sobre los conceptos No Contributivos (anterior aumento) que se liquidaron hasta el 30/06 y que fuera acordada en la cláusula 5 y 6 del acuerdo anterior se prorrogan hasta el 31/12/2020 inclusive.

### **FATSA CCT 108/75**

Vigencia: el presente acuerdo tendrá un año de vigencia a partir del 01/7/20 hasta el 30/6/21.

| Sumas No Remunerativas |             |  |   |
|------------------------|-------------|--|---|
| Julio 2020             | \$ 4.000,00 |  |   |
| Agosto 2020            | \$ 4.500,00 |  |   |
| Septiembre 2020        | \$ 4.500,00 |  |   |
| Octubre 2020           | \$ 6.000,00 |  |   |
| Noviembre 2020         | \$ 6.000,00 |  |   |
| Diciembre 2020         | \$ 7.000,00 |  |   |
|                        |             | La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. | Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744. |

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en tres tramos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del 2021.

| CATEGORIAS   | SAL. BASICO | SAL. BASICO | SAL. BASICO |
|--|-------------|-------------|-------------|
|  | ene-21      | feb-21      | mar-21      |
| <b>PROFESIONALES BIOQUIMICOS NUTRICIONISTAS Y KINESIOLOGOS</b> | 51.382,18   | 54.819,88   | 58.257,54   |
| <b>PRIMERA CATEGORIA</b>                                       | 46.722,68   | 49.848,64   | 52.974,56   |
| <b>SEGUNDA CATEGORIA</b>                                       | 44.675,19   | 47.664,17   | 50.653,10   |
| <b>TERCERA CATEGORIA</b>                                       | 43.452,35   | 46.359,51   | 49.266,63   |
| <b>CUARTA CATEGORIA</b>  | 40.608,58   | 43.325,48   | 46.042,34   |
| <b>QUINTA CATEGORIA</b>  | 37.366,85   | 39.866,85   | 42.366,85   |

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 30/06/2020 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales serán no remunerativos con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 30/06/2021 tanto para los incrementos aplicables a partir del 01/01/2021 como de aquellos aplicables a partir del 01/02/2021 y a partir del 01/03/2021. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.

La suma no remunerativa de pesos siete mil (7.000) pagada junto a la liquidación correspondiente al mes de diciembre 2020, será absorbida en forma proporcional con los nuevos salarios básicos acordados del siguiente modo:

| Periodo      | Absorción salario básico | Suma No Remunerativa | Total Suma Absorbida |
|--------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Enero 2021   | \$ 2.000,00              | \$ 5.000,00          | \$ 7.000,00          |
| Febrero 2021 | \$ 4.500,00              | \$ 2.500,00          | \$ 7.000,00          |
| Marzo 2021   | \$ 7.000,00              | \$ -                 | \$ 7.000,00          |

Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de las cláusulas pactadas precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

Las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial sobre los conceptos No Contributivos (anterior aumento) que se liquidaron hasta el 30/06 y que fuera acordada en la cláusula 5 y 6 del acuerdo anterior se prorrogan hasta el 31/12/2020 inclusive.

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2500.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio.

Seguro de Fidelidad/Sala Maternal: Se continúan liquidando los valores vigentes al 01/05/2020.

Contribución extraordinaria: Se continuará pagando la contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina por un valor de \$ 234,80 a partir del mes de Julio de 2020, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso.

Cuota de Solidaridad: Se establece para todos los beneficiarios del CCT 108/75 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo.

### **FATSA CCT 120/75**

Vigencia: el presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01-05-2020 hasta el 30-04-2021.

Salarios básicos:

| CATEGORIAS        | SAL. BASICO | SAL. BASICO     |
|-------------------|-------------|-----------------|
|                   | Agosto 2020 | Septiembre 2020 |
| PROFESIONALES     | 60.831      | 62.369          |
| PRIMERA CATEGORIA | 50.692      | 51.973          |
| SEGUNDA CATEGORIA | 47.262      | 48.456          |
| TERCERA CATEGORIA | 44.124      | 45.239          |
| CADETES           | 41.449      | 42.497          |

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2658.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio.

Absorción: Los aumentos salariales otorgados por las empresas en forma voluntaria a partir del 01/01/2020, podrán ser absorbidas hasta su concurrencia por los salarios básicos acordados en la cláusula primera.

Adicionales – Bonificación:

|                            | Agosto 2020 | Septiembre 2020 |
|----------------------------|-------------|-----------------|
| Adicional Cobranza         | \$ 4.659,00 | \$ 4.777,00     |
| Sala Maternal              | \$ 5.487,00 | \$ 5.625,00     |
| Asignación Post Vacacional | \$          | 5.828,00        |

### **FATSA CCT 122/75**

Vigencia: el presente acuerdo tendrá un año de vigencia a partir del 01/7/20 hasta el 30/6/21.

Sumas No Remunerativas

|                 |             |  |
|-----------------|-------------|--|
| Julio 2020      | \$ 4.000,00 | La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. |
| Agosto 2020     | \$ 4.500,00 |  |
| Septiembre 2020 | \$ 4.500,00 |  |
| Octubre 2020    | \$ 6.000,00 |  |
| Noviembre 2020  | \$ 6.000,00 |  |
| Diciembre 2020  | \$ 7.000,00 |  |

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en tres tramos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del 2021.

| <b>CONVENIO COLECTIVO N° 122/75</b>   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| <b>A) PROFESIONALES, TECNICOS Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS</b>   |           |           |           |
| Profesionales Bioquímicos, Nutricionistas Farmacéuticos y Kinesiología  | ene-21    | feb-21    | mar-21    |
| a: Obstétricas e instrumentadoras   | 51.607,06 | 55.325,85 | 59.044,60 |
| b: Cabos/as de cirugía  | 46.932,51 | 50.314,46 | 53.696,36 |
| c: Cabos/as de Piso o Pabellón  | 46.109,76 | 49.432,42 | 52.755,04 |
| d: Enfermeros/as de Cirugía y personal de esterilización  | 44.875,69 | 48.109,42 | 51.343,12 |
| e: Auxiliar Técnico de Rayos X  | 44.875,69 | 48.109,42 | 51.343,12 |
| f: Pedicuros y Masajistas   | 44.875,69 | 48.109,42 | 51.343,12 |
| h: Enfermera de Piso, o Consultorios Externos   | 43.641,40 | 46.786,19 | 49.930,94 |
| i: Personal Especializado en Terapia Intensiva, Clímax, Unidad Coronaria, Nursery, Foniatria y Ritón artificial | 43.641,40 | 46.786,19 | 49.930,94 |
| j: Personal destinado a la atención de enfermos mentales y nerviosos  | 43.641,40 | 46.786,19 | 49.930,94 |
| g: Personal Técnico de: Hemoterapia, Fisioterapia, Anatomía Patológica y Laboratorio.                           | 41.721,72 | 44.728,18 | 47.734,60 |
| k: Ayudante de radiología, Fisioterapia, Hemoterapia, anatomía patológica y lab. de análisis clínico.           | 41.721,72 | 44.728,18 | 47.734,60 |
| II: Mucamas de Cirugía o que no tengan atingencia con la atención de enfermos                                   | 38.773,31 | 41.567,31 | 44.361,27 |
| l: Asistente Geriátrica   | 37.950,57 | 40.685,29 | 43.419,96 |
| m: Asistente de Comedores con atención al público   | 37.744,93 | 40.464,82 | 43.184,68 |
| n: Camilleros y fotógrafos  | 37.744,93 | 40.464,82 | 43.184,68 |
| o: Personal de Lavadero y ropaería  | 37.127,81 | 39.803,24 | 42.478,63 |
| o: Mucamas de Piso, Consultorios Externos y Geriátricos   | 36.922,21 | 39.582,82 | 42.243,39 |
| <b>B) PERSONAL DE MANTENIMIENTO</b>   |           |           |           |
| a: Oficiales  | 42.441,54 | 45.499,87 | 48.558,16 |
| b: Medio oficiales  | 39.972,96 | 42.853,40 | 45.733,81 |
| c: Ascensoristas, Porteros y Serenos  | 38.361,91 | 41.126,26 | 43.890,57 |
| d: Jardineros   | 36.922,21 | 39.582,82 | 42.243,39 |
| e: Peones en general  | 37.744,93 | 40.464,82 | 43.184,68 |
| <b>C) PERSONAL DE COCINA</b>  |           |           |           |
| a: Primer cocinero y/o repostero y/o flambrero  | 42.441,54 | 45.499,87 | 48.558,16 |
| b: Segundo cocinero y/o repostero y/o flambrero   | 40.110,27 | 43.000,60 | 45.890,90 |

| c: Cocinero/a de Establecimientos Geriátricos                    | 40.110,27 | 43.000,60 | 45.890,90 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| d: Encargado/a de Office, cafeteros y Jefe de despacho de cocina | 40.110,27 | 43.000,60 | 45.890,90 |
| e: Ayudante de cocina y cacerolero                               | 39.287,58 | 42.118,64 | 44.949,65 |
| f: Peones de cocina en general                                   | 36.922,21 | 39.582,82 | 42.243,39 |
| <b>D) PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>                                |           |           |           |
| a: Administrativo de Primera                                     | 41.310,21 | 44.287,02 | 47.263,78 |
| b: Administrativo de Segunda                                     | 40.110,27 | 43.000,60 | 45.890,90 |
| c: Administrativo de Tercera                                     | 38.910,46 | 41.714,34 | 44.518,18 |
| d: Cadete  | 34.693,59 | 37.193,59 | 39.693,59 |
| <b>ESTABLECIMIENTOS GERIÁTRICOS (EXCLUSIVAMENTE)</b>             |           |           |           |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA   | 39.561,69 | 42.412,50 | 45.263,27 |

Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744.

## FATSA CCT 459/06

Vigencia: el presente acuerdo tendrá un año de vigencia a partir del 01/7/20 hasta el 30/6/21.

| Sumas No Remunerativas |             |  |   |
|------------------------|-------------|--|---|
| Julio 2020             | \$ 4.000,00 |  |   |
| Agosto 2020            | \$ 4.500,00 |  |   |
| Septiembre 2020        | \$ 4.500,00 |  |   |
| Octubre 2020           | \$ 6.000,00 |  |   |
| Noviembre 2020         | \$ 6.000,00 |  |   |
| Diciembre 2020         | \$ 7.000,00 |  |   |
|                        |             |  | La suma se acuerda como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 ley 24.241), con excepción de los aportes sindicales y a la obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales.  |
|                        |             |  | Cuando la prestación de servicios fuere inferior a la jornada legal o convencional, los trabajadores y trabajadoras percibirán las sumas acordadas en forma proporcional de acuerdo a las pautas establecidas en el convenio colectivo o supletoriamente según las reglas generales Ley 20.744. |

Salarios Básicos: Las partes acuerdan establecer una nueva escala de Salarios Básicos la que se hará efectiva en tres tramos correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo del 2021.

| CATEGORIAS  | SAL_BASICO | SAL_BASICO | SAL_BASICO |
|-------------|------------|------------|------------|
|             | ene-21     | feb-21     | mar-21     |
| <b>IA</b>   | 59.128,54  | 63.364,17  | 67.599,80  |
| <b>IB</b>   | 46.908,81  | 50.269,09  | 53.629,37  |
| <b>II A</b> | 45.252,82  | 48.494,48  | 51.736,13  |
| <b>II B</b> | 43.624,34  | 46.749,34  | 49.874,34  |
| <b>III</b>  | 42.826,02  | 45.893,83  | 48.961,64  |
| <b>IV</b>   | 41.170,09  | 44.119,28  | 47.068,47  |
| <b>V</b>    | 37.115,92  | 39.774,69  | 42.433,47  |
| <b>VI</b>   | 34.899,51  | 37.399,51  | 39.899,51  |

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 30/06/2020 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales serán no remunerativos con excepción de los aportes sindicales y de obra social a cargo del trabajador y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 30/06/2021 tanto para los incrementos aplicables a partir del 01/01/2021 como de aquellos aplicables a partir del 01/02/2021 y a partir del 01/03/2021. Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el

salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.

La suma no remunerativa de pesos siete mil (7.000) pagada junto a la liquidación correspondiente al mes de diciembre 2020, será absorbida en forma proporcional con los nuevos salarios básicos acordados del siguiente modo:

| Periodo      | Absorción salario básico | Suma No Remunerativa | Total Suma Absorbida |
|--------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Enero 2021   | \$ 2.000,00              | \$ 5.000,00          | \$ 7.000,00          |
| Febrero 2021 | \$ 4.500,00              | \$ 2.500,00          | \$ 7.000,00          |
| Marzo 2021   | \$ 7.000,00              | \$ -                 | \$ 7.000,00          |

Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de la cláusula pactada precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

Las partes acuerdan que la excepcionalidad parcial sobre los conceptos No Contributivos (anterior aumento) que se liquidaron hasta el 30/06 y que fuera acordada en la cláusula 5 y 6 del acuerdo anterior se prorrogan hasta el 31/12/2020 inclusive.

Asignación carácter no remunerativo Dia de la Sanidad: a liquidarse antes del 20 de septiembre de 2020 la suma no remunerativa de \$2500.- para todos los trabajadores encuadrados en este convenio

Contribución extraordinaria: Se continuará pagando la contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina por un valor de \$ 235,20 a partir del mes de Julio de 2020, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso.

Cuota de Solidaridad: Se establece para todos los beneficiarios del CCT 459/06 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo.